

作成日：令和 3年 8月 24日

マツダロジスティクス株式会社行動計画

従業員が仕事と家族を両立させることができ、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和 3年 9月 1日 ～ 令和 8年 8月31日 5年間

2 内容

妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備

目標1：男性の子育て目的の休暇の取得促進

対策：令和 3年 10月 男性従業員向けへのアンケート（実際に子育てする従業員へ）
令和 4年 1月 アンケートから施策等の準備、提案
令和 4年 10月 制度等の見直し
令和 5年 4月 社内掲示板への周知

目標2：出産や子育てによる退職者についての再雇用制度の実施

対策：令和 3年 12月 再雇用制度の詳細な運用方法を検討
令和 4年 4月 社内掲示板への周知

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標3：テレワーク等の場所にとらわれない働き方の導入

対策：令和 3年 9月 既に導入済の在宅勤務制度の有効活用方法の検討
令和 4年10月 ノートパソコン等準備
令和 5年 4月 在宅ワークできる業務整理
令和 6年 4月 積極的な活用へ移行（社員の希望等確認）

次世代育成支援対策に関する事項

目標4：子どもが保護者である労働者の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」の実施

対策：令和 3年 9月 参観日に応じれる部門を選択
令和 4年 4月 トライアルの実施、反省点踏まえ実施準備
令和 5年 4月 正式に案内し、実施
令和 6年 4月 できる部門の拡大へ

以上