

令和 4 年 11 月 7 日

行動計画

株式会社 大建

社員が仕事と子育て及び育児を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和 4 年 11 月 4 日～令和 9 年 11 月 3 日までの 5 年間

2. 内容

目標① 育児休業、介護休業を取得しやすい環境作りの管理者研修（前回より幅広く応用できる知識の研修）

<対策>

- ◆ 令和 5 年 2 月～ 管理者に対して現状の理解実地調査
- ◆ 令和 5 年 4 月～ 研修内容の策定
- ◆ 令和 5 年 6 月～ 研修会実施

目標② 現場及び業務場所ごとのノー残業デイの設定

<対策>

- ◆ 令和 5 年 2 月～ 現場及び業務場所ごとの残業の現状把握
- ◆ 令和 5 年 4 月～ 現場及び業務場所ごとの平準化の問題点抽出、現場及び業務場所ごとに曜日設定を検討、毎月全体会議で発表、対策
- ◆ 令和 5 年 6 月～ 4 週をとおして 4 日のノー残業デイの設定