

株式会社 一瓢組 行動計画

従業員が仕事と家庭を両立させることができ、働きやすい環境をすることによって、能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2023年 7月 1日～ 2028年 6月30日までの 5年間

2. 内容

目標1：労働者が子どもの看護のための休暇について、時間単位で取得できる等、より利用しやすい制度の導入

<対策> ○従業員に周知し、『欠勤・遅刻・早退届』に時間単位で記入する。

目標2：短時間正社員等の多様な正社員制度の導入・定着

<対策> ○従業員に周知する。
○新規雇用の短時間労働者を受け入れる。

目標3：子どもの健全な育成のため、子ども・子育てに関する地域貢献活動の実施

<対策> ○町内の小学校のボランティア活動・行事に参加する。
○地域の活動に積極的に参加・協力する。

目標4：若年層への適正な募集・採用機会の確保、その他の雇用管理の改善

<対策> ○高卒の求人応募
インターシップ等の申し出があった時には積極的に受け入れ、就業体験及び仕事の理解を深める機会を提供する。
○トライアル雇用等を通じて、若年層を雇い入れる。