

アワタ工業株式会社 行動計画

従業員が仕事と家庭を両立させることができ、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定します。

1.計画期間 令和 6年7月1日 ～ 令和 11年6月30日

2.内容

目標 1. 女性社員の場合、子供の通学安全交通当番などがある時は、その都合に合わせて出社時間を自由に調整できるようにし、休みも取りやすく協力をする。

対策 ・通学路での安全を見守る交通当番の日は、出社時間が遅れる。前もって遅れる事を伝え、出社するまでは別な人が進んで協力をする。

目標 2. 有給休暇を取得しやすい環境づくりを進める。

対策 ・子供の保育園・学校関係の行事やスポーツクラブにも参加しやすいような、社内の環境づくりに努める。

＊ 子供の運動会・発表会等があるときは、その前後で仕事内容の調整を行い、皆で助け合って安心して休暇がとれるよう協力する。

目標 3. 個人のレベルアップのため、資格等をすすんで取得するように協力する。

対策 ・資格試験に挑戦できるように、情報を回覧にて連絡し受験できるように協力をする。

・資格取得に係る費用は会社負担とし、積極的に挑戦できるようにする。

・必要資格を取得する事により、資格に応じた資格手当をつける。

今後も意欲的に資格取得に挑戦する。