



広島県働き方改革実践認定企業 株式会社高陽ドルフィン



私たちの
働き方改革を
紹介します

2021 年 2 月 18 日

会社プロフィール

企業名	▶ 株式会社高陽ドルフィン
代表者	▶ 代表取締役 奥田 良彦
事業内容	▶ ・スイミングスクール ・カルチャースクール (ベビー・キッズ・シニア)
従業員数	▶ 27名 (女性15名、男性12名)
所在地	▶ 広島県広島市安佐北区落合2-15-5
ホームページ	▶ https://www.koyo-dc.net/
問い合わせ先	▶ TEL : 082-843-6161 MAIL : info@koyo-dc.net



ACTION! 私たちの制度・取組

- ①就業規則を改定し、ハラスメントの抑止、労働時間の明確化を図る
→離職率の低下 (2%以下) 月平均残業時間5時間以下を実現
→正社員の月変形労働制による休日の増加、パート社員の有給取得の推進を図る
- ②令和2年8月に厚生労働省認定制度「えるぼし認定」"3つ星"認定
→女性活躍推進法に基づく認定制度で、中四国地方で初、30名以下の企業で初の最高ランクである"3つ星"の認定を受ける
《評価ポイントの一例》
 - ・レッスン料の優遇等の子どもを持つ社員の福利厚生制度の拡充
 - ・核となる事業に女性管理職の登用 (スイミング指導部門)

CHANGE! 取組への思い

経営者・推進担当者のコメント

スイミングスクールは、女性が多く働く職場です。しかしながら当社は、女性の皆さんが活躍できる環境整備に遅れをとっていました。現場の声から生まれた「ハラスメント防止」「両立支援」「ジェンダー平等」への取組は、少しずつ実を結び、厚生労働省《えるぼし》制度にて"3つ星"の認定を受けるまでになりました。

とはいえまだ道半ばです。小さな会社でもできる事はある。「ドルフィンならできるかも。」と皆様にも感じて頂けるよう、これからもチャレンジを続けていきたいと思っています。多様性が求められる今、様々な顧客のニーズに応え、どのような環境でも働くことが出来る「人材」づくりが、これからの当社のミッションです。

VOICE! 社員の声

社員のコメント

- ・社内の風通しが良くなったことを感じます。部下との面談の実施や経営者との対話も増え、ある意味しんどいですが(笑)仕事はやりやすいです。
(30代女性管理職)
- ・有給が取得しやすく、行事がある時など助かります。
子連れ出勤OK+子どものスイミングレッスン料が免除されるのはとても嬉しいです!
(30代女性パート社員)
- ・Wワークを認められているので、時間を有効に使えます。
(40代女性パート社員)



VISION! 私たちが目指す未来

「多様性と協調性の両立」を実現し持続可能な事業成長を目指します。