



# 広島県働き方改革実践認定企業 株式会社かわく農機



私たちの  
働き方改革を  
紹介します

2021 年 3 月 17 日

## 会社プロフィール

企業名 ▶ 株式会社かわく農機

代表者 ▶ 代表取締役 川角 昌史

事業内容 ▶ 農機具新品・中古販売、買取、整備、修理

従業員数 ▶ 7名（男性6名、女性1名）

所在地 ▶ 広島県神石郡神石高原町油木甲2598-1

ホームページ ▶ <https://www.kawakaku-nouki.jp/>

問い合わせ先 ▶ TEL : 0847-82-2302  
MAIL : info@kawakaku-nouki.jp



## CHANGE! 取組への思い

### 経営者・推進担当者のコメント

会社の業績アップと従業員の就業環境の向上、更にお客様にご満足いただける業務を実現できるよう働き方改革を社内で取り組んで参りました。従業員の就業環境を改善し、休日勤務、残業を減らし家族との時間や趣味の時間を作ってもらいたい。

就業環境を整えることで、新規雇用にも期待しています。  
働き方改革を推進していくことで、働きがいの有る職場作りを目指して参ります。

## ACTION! 私たちの制度・取組

- スマートフォンアプリやスプレッドシートを活用し、従業員の勤務スケジュール、商品の入荷・整備・在庫状況、お客様との取引の進捗状況など社内の情報共有を行うことで伝達ロスを無くし、従業員全員が仕事の状況を知ることができ安心して休めるようにしました。

- 休日のシフト制を導入。農機具店のお客様は農家の方々です。その為農繁期ともなれば土日返上で働き、逆に閑散期に休みを集中させるなど不規則な勤務体制でしたが、休日をシフト制にすることで、農繁期なども休めるようにしました。

### その他今後の目標

- 目標① 令和7年9月までに、年次有給休暇の平均取得率を段階的に引き上げ60%を目指とし取得を推進する。
- 目標② 社員のお子様が保護者の働いている職場や環境など、実際に見学できる「子供参観日」を設ける。

## VOICE! 社員の声

### 社員のコメント

- 従業員全員が家族と過ごせる時間が増え、仕事と切り替えることでリフレッシュができやすくなりました。さらに、業務の引継ぎなど、社員同士のコミュニケーションも、円滑に行えるようになりました、良い方向に進んでいくと思います。

- 以前から、従業員一人ひとりが個々の業務に励んでいますが、さらに、従業員全員が業務の効率化やお客様に喜んで頂けることを考え行動できるようになりました。従業員同士のコミュニケーションも良くなり、良かったと思います。



VISION! 私たちが目指す未来

労働環境を整え、全従業員が夢を持ち働く会社づくり