



広島県働き方改革実践認定企業 アパレルアイ株式会社

AI アパレル アイ株式会社

私たちの
働き方改革を
紹介します

2020 年 2 月 2 日

会社プロフィール

企業名 ▶ アパレルアイ株式会社
代表者 ▶ 代表取締役 福永 一夫
事業内容 ▶ レディースボトムスの企画・販売

従業員数 ▶ 27名（男性9名、女性18名）
所在地 ▶ 広島県福山市神辺町川南1302-2
ホームページ ▶ <https://www.apparel-ai.com/>
問い合わせ先 ▶ TEL :084-960-0303
MAIL:info@apparel-ai.com



ACTION! 私たちの制度・取組

- ・完全週休二日制の導入（2020年1月～）
- ・ノー残業デーの実施（毎月第3水曜日）
- ・集中タイム（毎日13：00～15：00、急ぎの用件以外声を掛けない）
- ・参観日や懇談、病院（親や子供の付き添い含む）へ行くなど半日にも満たない用件は有給休暇の「届け」の提出で対応
- ・月に一度のOJT、職種やキャリアに合わせ外部研修やセミナーを受講するOFF-JTの実施
- ・産休育休明けの職場復帰や、非正規から正社員への登用制度も複数実績あり
- ・会社に所属する全員が対象のガン保険を会社負担で付保
- ・全員健康診断を受診、勤続5年以上は会社負担で5年に一度人間ドック受診

CHANGE! 取組への思い

経営者・推進担当者のコメント

当社は社員心得の一つとして「家族を大切にしている」を掲げています。働く時間が多ければ、おのずと“家族を大切にする時間”も少なくなります。また、社員が健康を損なったがために仕事に穴が開くということは、会社として仕事が回らなくなる、ひいては会社の信用を失うということにつながりかねません。

「働く時間」を有用に使うことで、個人の幸せや会社の繁栄が望めます。有給休暇の取得推進やノー残業デーの導入など、働く時間の削減に努めると同時に、集中タイムの導入や外部研修受講によるスキルアップを図って、仕事の効率化に努めています。

VOICE! 社員の声

社員のコメント

- ・以前より有給休暇が取得しやすくなったので、子供の学校行事などに参加しやすくなりました。
- ・病院へ行くことがあるのですが、気兼ねなく行ける雰囲気があるので早めに受診することができて助かります。また健康診断や人間ドック、ガン保険など社員の健康管理に気を配ってもらっているのありがたいです。
- ・休みが増えたので、効率を考えて仕事をするようになりました。

VISION! 私たちが目指す未来

心身ともに充実して働ける会社を目指します！