



広島県働き方改革実践認定企業 アンデックスソリューション株式会社



私たちの
働き方改革を
紹介します

2020 年 2 月 12 日

会社プロフィール

企業名	▶ アンデックスソリューション株式会社
代表者	▶ 代表取締役 吉田 伸
事業内容	▶ NTTドコモの携帯電話、モバイル機器の取扱い
従業員数	▶ 99名 (男性35名 女性64名)
所在地	▶ 広島県尾道市東尾道15-29
ホームページ	▶ https://www.andex.co.jp/solution/index.html
問い合わせ先	▶ TEL : 0848-46-3711 MAIL : info-j@andex.co.jp



ACTION! 私たちの制度・取組

☆生活環境の変化に対応した柔軟な勤務制度☆

働くママ社員のお子さんが小学4年生になるまでの間は、時短勤務を継続できる【準社員制度】を2017年に設け、2019年までに3名のママ社員が制度を適用し、イキイキと仕事&子育てを両立しています。また、持病や生活環境の変化等で現状の勤務が困難な社員には、十分な話し合いを行ったうえで、業務内容の検討や勤務体系の変更等で継続勤務できるようサポートしています。

☆計画的な休暇取得の推進☆

所定休日内の5日間を社員が自由に取得できる【リフレッシュ休暇制度】に加え、有給休暇の計画取得(年間10日)促進により、社員から「気兼ねなく休暇申請できるようになった」との声も多数あり、取得率も着々向上中です☆
(2016年 39.8% ⇒ 2017年 44% ⇒ 2018年 60.9%)

CHANGE! 取組への思い

経営者・推進担当者のコメント

時短勤務(ママ社員)とフルタイム社員とが協働していくには、お互いを尊重しあう努力が必要で、社員同士の良質なコミュニケーションが多様性を受容し、職場が楽しい空間になり、ひいては個々の生産性を高めるものと思います。有給休暇の計画取得も同様に、社員同士の協力協調なくして成り立たず、全ては良質な関係性構築が原点です。そういった風土づくりは一朝一夕にはいきませんが、計画的な人事採用に加え、世代にあった人材育成を模索し続け、働きやすい職場づくりにあくなきチャレンジを続けます!



VOICE! 社員の声

社員のコメント

小さな子供を一人で留守番させるのは不安(-_-;) 準社員制度は有難いです(^^♪

有給休暇が取りやすくなって、リフレッシュ休暇とあわせて旅行の計画も立てれるのでプライベートが充実(^^)/ 仕事にも良い影響があると思います!



VISION! 私たちが目指す未来

社員同士が互いを尊重し支援しあう職場! 社員同士の良質な関係性構築をモットーに仕事を楽しむ!