



広島県働き方改革実践認定企業 サンケイ電気工事株式会社



私たちの
働き方改革を
紹介します

2020 年 3 月 10 日

会社プロフィール

企業名	▶ サンケイ電気工事株式会社
代表者	▶ 代表取締役 森川 計三
事業内容	▶ 【電気工事業・電気通信工事業】公共施設から一般住宅やマンション、商業施設や工場等の屋内配線工事や照明器具及び配線器具、分電盤などの取付工事
従業員数	▶ 14名（男性12名 女性2名）
所在地	▶ 広島県福山市水呑町2060-2
ホームページ	▶
問い合わせ先	▶ TEL:084-956-3282 mail:biz-main@sankei-e.jp.net



CHANGE! 取組への思い

経営者・推進担当者のコメント

昨今、一段と加速する少子高齢化を受けて、弊社でも慢性的な人手不足に悩まされています。企業の魅力の発信は喫緊の課題であることは間違いません。近年は働き手の多様なライフスタイルにマッチする労働環境の創造が必要とされています。育児や介護に携わる方でもよりフレキシブルに働きやすくなる制度が取り入れられ、働き方にも多様性が生まれることで就業定着率を上げたり、人材活用を促進しやすくすることで労働生産性向上を目指します。それが企業力を上げることとなり、増しては魅力のアップにつながると考えています。

ACTION! 私たちの制度・取組

弊社の入れている制度の特長は、日単位はもちろん、半日単位でも有給休暇を取得できること、さらにはその取得のしやすさにあります。社員だから一人への仕事の依存は極力避け、仕事の持ち場での融通の付けやすさや代替要員を充てることで臨機応変に人員を回せるようにしています。そのため普段から定期的な打ち合わせを実施するなどコミュニケーションを密に取るようにしています。

また、昨今の共働き世帯の増加や少子高齢化による家族の介護問題などの状況を鑑み就業規則の中に育児休暇制度と介護休暇制度を取り入れています。



VOICE! 社員の声

社員のコメント

- ・有給休暇を取得する際の猥雑な手続きではなく、担当現場グループ内での仕事調整をすることで有給休暇を取りやすい環境にある。
(50代 男性従業員)
- ・半日有給休暇を取れることで子供の病院通いや学校行事へも参加がしやすい。
(40代 女性従業員)
- ・以前からの社内的慣例かもしれないが、特定の者だけが休みが多かったり少なかったりする職場ではなく休みを取得しやすい環境ではあった。さらに育児休暇や介護休暇が制度化されたことで、そういう状況時でも有給休暇が取得しやすくなった。
(40代男性 従業員)



VISION! 私たちが目指す未来

社員がフレキシブルに働ける職場環境を整えることで労働生産性を上げ、会社はその社員への更なるキャリアアップの支援を行うことで共に成長していく会社を目指します！