



広島県働き方改革実践認定企業 有限会社誠和開発



私たちの
働き方改革を
紹介します

2020 年 2 月 5 日

会社プロフィール

企業名 ▶ 有限会社誠和開発
代表者 ▶ 代表取締役 播摩 誠之
事業内容 ▶ 土木一式総合建設業

従業員数 ▶ 13名 (男性9名 女性4名)
所在地 ▶ 広島県三原市和田2丁目17-7

ホームページ ▶

問い合わせ先 ▶ TEL : 0848-60-2720
MAIL : seiwakaihatu@do9.enjoy.ne.jp



ACTION! 私たちの制度・取組

- ①何となく取得しにくかった有給休暇を、休暇の理由を申告せず取得出来るようにしたり、リフレッシュ休暇・アニバーサリー休暇を推奨し、年7日以上の取得を目指したことで、2カ月に1日以上の有給を取得した従業員の割合は60%になりました。
- ②子育て・介護中の従業員は、短時間勤務や時間差出勤等を可能にすることで、その時の事情に合わせ、相談しながら仕事との両立が出来るようにしました。育児休暇を取得中の従業員とは、復帰に向けての勤務体制等を計画中です。
- ③残業ありきの意識を変える事で、週1日NO残業デーをほぼ100%近く達成出来ています。

CHANGE! 取組への思い

経営者・推進担当者のコメント

『働き方改革』の第一歩として意識改革から業務の効率化を図り、休暇を楽しむ、明日への活力を養い、互いの意見に耳を傾ける社内雰囲気、働きやすい環境づくりをワンチームで取り組み、売上げアップを目指します。

VOICE! 社員の声

社員のコメント

- 有給休暇が取りやすくなったこととNO残業デーにより、家族との時間が増え家庭サービスもでき、更に趣味の時間も充実し、精神的なゆとりも生まれて「明日からまた頑張るぞ!」と仕事への意欲が上がってきました。(40代)
- 子供が急に具合が悪くなった時、看護休暇で看病してあげられるので、安心して子育てができるのは嬉しいです。(30代ママ)
- 高齢になった親への手助け、病院への付き添い等は会社への気兼ねがあって休暇申請をしにくかったが、半日休暇等により申請がしやすくなったので、業務の調整をしながら親の介添えがしやすくなりました。(50代)

VISION! 私たちが目指す未来

働く意欲・モチベーション向上に繋がる仕事と休暇の意識改革を進めています!