



広島県働き方改革実践認定企業 青葉印刷株式会社



私たちの
働き方改革を
紹介します

2020 年 1 月 21 日

会社プロフィール

企業名	▶ 青葉印刷株式会社
代表者	▶ 代表取締役 松浦 秀明
事業内容	▶ ・メディア事業・自社企画製品ネット通販事業 ・Webソリューション事業 ・採用・販促支援事業
従業員数	▶ 41名(男性27名：女性14名)
所在地	▶ 広島県福山市曙町2-11-25
ホームページ	▶ https://www.aoba-m.co.jp/
問い合わせ先	▶ Tel：084-957-2222 Mail: aoba@aoba-m.co.jp



ACTION! 私たちの制度・取組

- ①年間休日を増やすことでライフワークバランスの実現
業務の繁忙期・閑散期を考慮して、自社カレンダーを設定しています。
- ②社内コミュニケーションの活性化
「コミュニケーション補助金制度」を実施し、懇親会・歓迎会等の費用を会社が負担することで、社内交流を促進しています。
- ③育児・介護休暇制度の整備
女性が働きやすい環境、今後家族の介護が必要な社員が働きやすい環境の整備のため、育児・介護休暇制度の見直し・取得の促進を行っています。
- ④定年再雇用制度の見直し
今まで培ってきた経験・能力を定年後も活かしてもらえる機会を作り、やりがいを持って働ける環境作りをしています。

CHANGE! 取組への思い

経営者・推進担当者のコメント

年間休日の増加に関しては、業績低下や残業増加等の懸念もありましたが、業務の平準化への取組等も同時に行うことで、効果のある働き方改革を実現することが出来ました。
ライフワークバランスの取れた環境で、社員が働きやすくメリハリのある生活を送れることを望んでいます。
「この会社で働いていることを誇りに思う」「この会社ですずっと働きたい」と思えるような、社員にとって魅力的な会社を目指していきます。

VOICE! 社員の声

社員のコメント

- ・有給での子供の看護休暇制度が増えたので、仕事と育児の両立がしやすくなりとても助かっています。
(30代 女性社員)
- ・休日が増えたことで、モチベーションアップに繋がっています。
(20代 女性社員)
- ・ノー残業デーの実施によって、前より仕事の効率化を考えて業務に取り組むようになりました。
(40代 男性社員)

VISION! 私たちが目指す未来

「働き方改革」に取り組み、お客様からも社員からも魅力溢れる企業を目指します