



広島県働き方改革実践認定企業 株式会社土木技術コンサルタント



私たちの
働き方改革を
紹介します

2020 年 2 月 1 日

会社プロフィール

企業名	▶ 株式会社土木技術コンサルタント
代表者	▶ 代表取締役社長 高本 徹
事業内容	▶ 建設コンサルタント（土木分野の計画・設計専門のコンサルタント）
従業員数	▶ 26名（男性20名 女性6名）
所在地	▶ 広島県広島市西区横川町2丁目7-19
ホームページ	▶ http://www.decnet.co.jp/
問い合わせ先	▶ TEL : 082-235-0211 MAIL : soumu@decnet.co.jp



ACTION! 私たちの制度・取組

下記①～⑤などに取り組んだ結果、全社員の直近半年（フレックスタイム制導入後）の月平均時間外労働時間は前年同期の33時間から17時間に減少し、特別有給休暇を含む有給休暇の過去1年間の平均取得日数は1人あたり2.5日増加しました。

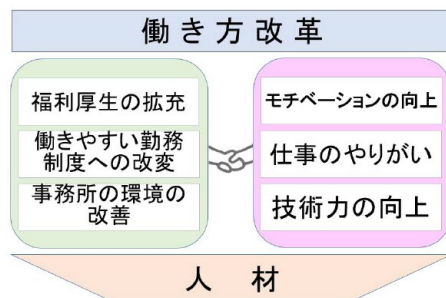
- ①フレックスタイム制を導入（2019.7）
- ②年次有給休暇とは別に、毎年7/1にリフレッシュ休暇を3日付与（2019.7～）
- ③時間外労働時間と有給休暇取得の徹底的な管理（2018.7～週1回の経営者・管理職の会議で、全社員の時間外労働や休暇の取得状況を経営層に報告）
- ④奨学金返済支援制度を導入（2019.4）
- ⑤充実した健康診断（がん検診、腹部超音波検査、血液検査の項目追加など法定を上回る多数の受診項目）および脳ドック補助など

CHANGE! 取組への思い

経営者・推進担当者のコメント

近年、多くの中小建設コンサルタントでは、深刻な後継者不足によって近い将来に事業の継続が困難になる可能性があります。

その対策として、働き方改革の推進が喫緊の課題と強く意識していますが、働き方改革は、働きやすさの向上と生産性の向上の両輪が揃って初めてできるものと考えています。



VOICE! 社員の声

社員のコメント

- ・リフレッシュ休暇により、旅行など家族との時間が作りやすくなった。（20代女性）
- ・奨学金返済支援制度のおかげで、生活費に余裕ができて助かっています。（20代男性）
- ・フレックスタイム制の導入で、仕事と家事の両立が楽になりました。（30代女性）
- ・ノー残業デーによって、仕事にメリハリができるようになった。（40代男性）
- ・有給休暇取得の徹底的な管理・取得促進のおかげで、旅行もできるようになった。（50代男性）

VISION! 私たちが目指す未来

お客様に喜ばれ、地域の発展に貢献するとともに、働き方改革を通じて社員・家族を幸せにします！