



# 広島県働き方改革実践認定企業 株式会社エフ・ケー・シー



私たちの  
働き方改革を  
紹介します

2010 年 10 月 18 日

## 会社プロフィール

企業名	▶ 株式会社エフ・ケー・シー
代表者	▶ 代表取締役 鈴木 成人
事業内容	▶ ・土木技術に関するソフトウェア開発、ソフトウェア販売、受託計算処理 ・土木事業に関する建設コンサルタント、測量業務
従業員数	▶ 62名 (男性49名 女性13名)
所在地	▶ 広島県広島市東区光町2丁目11-31
ホームページ	▶ <a href="http://www.fkc.co.jp">http://www.fkc.co.jp</a>
問い合わせ先	▶ TEL : 082-568-5633 MAIL : post @ fkc.co.jp



## ACTION! 私たちの制度・取組

- 基幹システムの導入  
以前は勤怠・会計・業務管理と3つのシステムに分かれており、データ集計の都度複雑な作業、時間のかかる作業があったが、システムの入替えにより3つが1つになり業務効率が上がった。
  - ・勤怠管理により、管理職は部下の労働時間、有給取得の状況が閲覧可能
  - ・経費申請もペーパー申請からシステム申請に変更し、仕訳も自動化
  - ・業務の進捗状況も分かり易くなるなど、旧システムより扱いやすくなった。
- 人事制度の整備  
今まで取組みのなかった目標管理・人事考課制度の導入
  - ・社員への自己申告書・自己評価を取り入れることにより、現状の働きがいや職場での思い等を確認

## CHANGE! 取組への思い

経営者・推進担当者のコメント

当社は情報事業（システム開発・情報処理など）の会社と建設コンサルタントの事業（設計・測量などの）会社を統合して5年を迎えます。業種は異なるものの、建設関連業として今後は一貫した展開可能な企業としての特徴を生かし、働き方改革関連法案を追い風に業務を改善し、働きやすい環境を提供して企業向上に今後も取り組んで参ります。

## VOICE! 社員の声

社員のコメント

- ・業務の効率化を図る方法を部内で協議する習慣が出来た。  
(20代・男性社員)
- ・有給の取得、定時後の早い退社等への抵抗感が減った。  
(20代・女性社員)
- ・残業が多いほど仕事をしているという意識が変わった。  
(30代・男性社員)
- ・慣例的に行われていた業務を省き効率を意識するようになった。  
(40代・男性社員)

VISION! 私たちが目指す未来

働きがいや成長が実感できる従業員視点の変革行動により「豊かで実りのある人生の実現」に挑戦していきます。