



広島県働き方改革実践認定企業 株式会社ポップジャパン



私たちの
働き方改革を
紹介します

2019 年 11 月 15 日

会社プロフィール

企業名	▶ 株式会社ポップジャパン
代表者	▶ 代表取締役 熊本 卓司
事業内容	▶ ①のぼり、旗、幕等の製造販売②販売促進に関する広告宣伝の企画、運営③WEBサイトの企画、制作運営及び保守管理等
従業員数	▶ 55名（男性32名 女性23名）
所在地	▶ 広島県広島市安佐南区伴南2丁目5-19-26
ホームページ	▶ http://www.pop-japan.co.jp
問い合わせ先	▶ TEL : 082-811-8500 Mail : pop-japan@pop-japan.co.jp



CHANGE! 取組への思い

経営者・推進担当者のコメント

働き方改革2年目に入り、それぞれの部門において更なる改革が進められております。例えば毎週1回ミーティング時間を設け、問題を抽出し、どう改善するかについて真剣に話し合っている部署があります。中でも若手社員の提案で、ホワイトボードの活用でお客様情報や外せない連絡事項等分かりやすくすることで、更に意識が高まっております。素晴らしいのは自分たちの事として捉え、自らの意思で改善が成されており、他部署からも「そのやり方イイネ！パクらしてもらうわ」という声が上がるようになりました。隣の部署にもホワイトボードの活用が採用され、仕事のモレが無くなりました。また、働き方改革は経営改革と位置づけ、抜本的な仕事の見直しとして社内システムの改善に取り組むところです。どうすれば簡略化できるかについて話し合う場を増やし、将来を見つめた改善に取り組んでおります。

ACTION! 私たちの制度・取組

①奨学金返済支援制度を今年10月よりスタートさせました。今現在2名の方が該当しますが、今後の採用活動においては大きくアピールできることと思います。

②病気休暇制度を導入しました。特に重篤な病気で有給休暇を使い果たしてしまった社員に対し、通院等に使える制度です。高齢者が増えておりますので、必然的に活用できる制度になることでしょう。

③在宅勤務制度が必要になり導入しました。家庭の事情で8h勤務ができない社員に対し、自宅でもできる仕事にしました。多様化する働き方としての一歩踏み出しました。



VOICE! 社員の声

社員のコメント

・奨学金返済支援制度が始まったことは嬉しいです。支援があると少しでも返済に対する気分が楽になりました。（20代・女性社員）

・入院と通院で休みが無くなり、どのように通院すればいいのかと悩んでおりました。病気休暇制度はとても助かる制度です。（50代・男性社員）

・在宅勤務制度のお蔭で、退職しなくてすみました。今の仕事は私に合ったやりがいのある仕事なので、仕事を続けることができる制度として助かりました。（30代・男性社員）



VISION! 私たちが目指す未来

世の中には変な会社になりたい！ 変とはユニークであること・・・