



# 広島県働き方改革実践認定企業 有木株式会社



私たちの  
働き方改革を  
紹介します

2019 年 10 月 1 日

## 会社プロフィール

企業名	▶ 有木株式会社
代表者	▶ 代表取締役 有木 康彦
事業内容	▶ ファッションパンツの製造販売
従業員数	▶ 77名 (男性25名 女性52名)
所在地	▶ 広島県福山市新市町宮内670
ホームページ	▶ <a href="https://www.ariki-inc.co.jp/">https://www.ariki-inc.co.jp/</a>
問い合わせ先	▶ TEL : 0847-52-5050(代表)



## CHANGE! 取組への思い

### 経営者・推進担当者のコメント

当社は中小企業としては働き方改革について先進的に実践しているとは思いますが、大企業での勤務経験から前職場と比較して考えたとき、まだ見直しの余地があるのではないかと感じました。

従業員の声を拾う社内アンケートを実施したり、キャリア面談を実施していく中で総合的に吟味した結果、会社への満足度の低い社員ほど、会社に話を聞いてもらいたいという思いを抱えていました。

そこで、まずは少しでも会社と社員の距離が縮まる工夫をしていくことが先決と考え、“コミュニケーション”をキーワードにさまざまな取組を進めています。

## ACTION! 私たちの制度・取組

- ①半日単位の有給休暇取得制度を15年以上前から導入・産前産後休業や育児休業も取得できる体制づくり→子育て・介護など様々なライフスタイルに合わせた働き方が可能になっています。
- ②「社内コミュニケーション勉強会」で話しやすい雰囲気づくり  
→勤務する建物が違う社員同士でコミュニケーションを取れる場を就業時間内に設けることで、お互いの細かい業務内容や抱えている問題点・課題を共有できるようになってきました。
- ③社内表彰制度で社員のモチベーションアップ  
→数値化して評価しにくい業務をおこなう社員も自薦・他薦でお互いを評価したりアピールできる機会をつくり、社員が集まる場で社長に表彰してもらっています。
- ④グループウェアによる業務の見える化  
→社員のスケジュールや会社全体の動きを共有でき、業務の効率化が進んでいます。
- ⑤キャリア面談や社員アンケートで社員の声を吸い上げる  
→社員旅行プランや健康づくりなどのアンケートを実施して会社内にトレーニングルームをつくったり、キャリア面談で社員の考えを確認しながら研修プランを考えています。

## VOICE! 社員の声

### 社員のコメント

会社側が従業員に寄り添ってくれますので、親の介護などの問題に直面するなど困ったことがあったとしても何でも相談できます。私は勤続26年ですが、それも相談しやすい職場環境のおかげです。（50代・女性社員）

最初は妊娠したので退職するつもりでしたが、親身になって相談に乗っていただき、産前産後休業と育児休業を取得中です。子供のために家も購入していきたいので、正社員として復帰して引き続き働いていこうと思っています。（30代・女性社員）

半日単位での有給休暇取得や早退などもできるので、子供の授業参観などの行事にも参加できますし、急な子供の送り迎えにも対応できて有り難いです。（40代・男性社員）



## VISION! 私たちが目指す未来

社員全員が責任感を持って仕事に取り組み、心身共に充実した豊かな人生を過ごせる会社を目指しています