



広島県働き方改革実践認定企業 麒麟倉庫株式会社



私たちの
働き方改革を
紹介します

2019 年 9 月 25 日

会社プロフィール

企業名	▶ 麒麟倉庫株式会社
代表者	▶ 代表取締役会長 香川林太郎
事業内容	▶ 倉庫業 貨物自動車運送事業
従業員数	▶ 245名 (男性137名 女性108名)
所在地	▶ 広島県広島市安芸区中野東1-7-1
ホームページ	▶ http://kirin-warehouse.jp
問い合わせ先	▶ TEL : 082-893-2222 MAIL : info@kirin-warehouse.com



ACTION! 私たちの制度・取組

- ①経営者による直接面談や意見箱の設置
⇒従業員の率直な意見をヒアリングするため1年に1回程度、経営者との面談を希望者に行っています。また面談は難しいという従業員に対応できるよう、各営業所に意見箱を設置しています。
- ②短時間勤務制度の導入
午前と午後で勤務時間を選べるだけでなく、14時、15時までといった個人の希望にできるだけ配慮するシフト調整を行うようにしています。
- ③残業代を1分単位で支給
働いてもらった時間がしっかりと給与に反映できるよう、タイムカードの管理を15分単位から1分単位に変更しています。

CHANGE! 取組への思い

経営者・推進担当者のコメント

当時、会社の業績が上がると同時に業務量が爆発的に増加していました。その結果慢性的な残業が続き、従業員が相次いで退職する事態が発生しました。人員不足のため募集を行います但応募がなく、現場の従業員には疲労が蓄積していく…人員を確保するためには働き方改革が必要だと強く感じました。フルタイム勤務だけでなく3~4時間のパートタイム勤務、扶養内勤務など主婦層やシニア層が働けるような体制を整えることで、問い合わせが一気に増えたのは記憶に新しいです。また既存の従業員から「知人を紹介したい」といった声がかかるようになったのも、働き方改革が間違っていなかったという大きな自信につながっています。

VOICE! 社員の声

社員のコメント

- ・短時間勤務ができるので、保育園の迎えの時間や都合に合わせて働きやすいと思います。年収制限も考慮してシフトを組んでもらえるのでありがたいです。またこの制度が導入されてから女性のパート社員が増えた気がします！（30代・女性パート社員）
- ・僕は多くの業務をしっかりこなし、経験を積みたいと思っています。個人面談などで会社に意見を言ったら、希望の部署に異動してもらえました。忙しいですけど考慮してもらえてうれしいです。（10代・男性社員）

VISION! 私たちが目指す未来

社是で『従業員の幸福』を掲げています。現状に満足せずより働きやすい会社を作り続けます。