



広島県働き方改革実践認定企業

# 中電技術コンサルタント株式会社

私たちの働き方改革を紹介します

2021 年 2 月 19 日

## 会社プロフィール

- 企業名 ▶ 中電技術コンサルタント株式会社
- 代表者 ▶ 代表取締役社長 坪井 俊郎
- 事業内容 ▶ 土木建築等の調査、測量、計画、設計および工事監理 ほか
- 従業員数 ▶ 418名 (2020年6月1日現在)
- 所在地 ▶ 広島県広島市南区出汐二丁目3-30
- ホームページ ▶ <https://www.cecnet.co.jp/>
- 問い合わせ先 ▶ TEL: 082-255-5501



## ACTION! 私たちの制度・取組

○育児に関する制度一覧

	妊娠	出産	1歳	2歳	3歳	4歳	5歳	6歳	小学校 1年生	2年生	3年生	4年生
休暇制度	出産休暇 産前6週 産後8週	子の看護休暇 小学4年に就学する前の子の看護が必要とき、子1人の場合年間5日間、子2人以上の場合年間10日間										
休職制度			最長2歳まで									
短時間勤務制度			1日の勤務時間数(6時間~7時間)、出退社時間を選択できる									
時間外労働制限			月の時間外労働を24時間以内に制限、深夜残業の禁止									
育児退職者 再雇用制度			育児に専念するため退職した後、職場復帰が可能(最大退職期間3年間)									
フレックス勤務制度 (全社員活用可)			コアタイム10:00~16:00 / フレキシブルタイム8:00~10:00 / 16:00~21:00									

▶ 法定 ▶ 当社独自

○介護休暇・介護短時間勤務制度 ○年次有給休暇の取得促進 ○特別有給休暇(リフレッシュ休暇、リフレッシュ助成休暇、ありがとう休暇、結婚休暇、出産休暇、子の看護休暇、介護休暇、忌服休暇 等)  
○テレワーク、サテライトオフィスの試行 ○定時退社月間、ノー残業デーの実施

## CHANGE! 取組への思い

経営者・推進担当者のコメント

新型コロナウイルス感染拡大防止へ柔軟かつ迅速に対応し、テレワークやサテライトオフィスを試行導入するなど、働き方改革を推進しています。

また、ダイバーシティマネジメントでは、諸施策が単なる福利厚生的な側面に留まらず、育児や介護が必要な社員、若手社員~ベテラン社員等、多様な社員の多様な能力が、イノベーションを起こし、新たな付加価値の創出や職場の活性化に繋がることを目指しています。例えば、当社の先進技術センターでは、若手社員特有の柔軟な発想をインフラ技術の向上に活かす取り組みである「i-Conチャレンジ」を継続的に開催しています。

## VOICE! 社員の声

社員のコメント

- ・テレワークにより通勤が無くなり、1日の時間を有効利用することができた。(多数)
- ・育児に関する様々な制度を活用し、仕事を続けて来ました。制度が整備されていることに加え、それを気持ち良く利用できる職場環境がさらに大切だと感じています。(40代・女性社員)
- ・育児休職を取得し、先日職場復帰しました。母親だけでなく父親も育児に積極的に参画し分担することが、女性の社会進出を促進し、男女ともに能力を発揮できる職場づくりに繋がるのだと考えています。(20代・男性社員)

VISION! 私たちが目指す未来

働き方改革をきっかけに多様な能力の活用を促進します!