



広島県働き方改革実践認定企業 株式会社外林



私たちの
働き方改革を
紹介します

2019 年 10 月 25 日

会社プロフィール

企業名	▶ 株式会社外林
代表者	▶ 代表取締役会長 浦上 和明
事業内容	▶ 菓子卸売業
従業員数	▶ 167名（内、広島地区52名）
所在地	▶ 広島県福山市卸町2番6号
ホームページ	▶ http://www.sotobayashi.co.jp
問い合わせ先	▶ TEL : 084-920-3777 MAIL : soto-soumu@sotobayashi.co.jp



ACTION! 私たちの制度・取組

（制度面）

- ①多様な働き方に対応する為に、勤務エリアを限定した勤務が出来るようにしました。
- ②退社後の時間を有効活用してもらえるように、終業時間の見直しを行いました。
子供の迎えや病院へ行きやすくなったという声が届いています。
- ③有給の取得促進にも取り組み、有給消化率は68.3%（年平均取得日数12.6日）となっています。
一部の人が取れないという事が無いように、全社員が同じように取得出来るように取り組んでいます。

（技術面）

- ①テレビ会議設備を全拠点で導入しています。これによって移動コストの削減や、移動にかかる負担の軽減にも繋がっています。また、FACEtoFACEで打ち合わせが出来る為、ちょっとした打ち合わせも活発に行うようになりました。
顔を見て話が出来る事で、ちょっとしたニュアンスも共有できるようになりました。
- ②RPAの導入により、取引データの自動取込みを行うなど、人の手による作業を削減しており、効率化で生まれた時間を、商品企画や開発などの人間の力が発揮できる仕事へシフトしています。

（チームワーク・一体感）

- ①社員の一体感づくりの為に、社内レクリエーションを開催しています。会社からも費用の一部を補助しています。
社員だけでなく、家族を交えて、各部署が工夫を凝らして行っています。
会社では見る事が出来ない、新たな一面を見る事ができ、コミュニケーションUPに繋がっています。
- ②仕事はチームで行うという点より、個々の目標の達成支援に向けて、ミーティング、面談を実施しています。目標達成する事で、仕事のやりがいに繋がっています。

CHANGE! 取組への思い

経営者・推進担当者のコメント

毎年入社してくる従業員に対して、これから40年間続く会社を作ろう、と言っています。
これを毎年続けていける事が、100年続く会社につながると思っています。
また企業が生き残るのは、社会に必要とされているからこそです。
時代の変化に対応していく為にも、トップダウンから、従業員一人ひとりが知恵を出し合い経営に参画する会社にならなければなりません。
その為に、会社として、チームづくりと、それを支える社員一人ひとりのスキルアップを支援しています。

それを叶える為「SHINKA」のスローガンを掲げて取り組んでいます。

VOICE! 社員の声

社員のコメント

- ①ワークライフバランスの実現に向けて会社として取り組んでいる事を実感しています。
・中でも、育児休暇制度や復帰後の選択プランも複数あることで、今では結婚、出産に伴う退職はほとんどなくなりました。
・また、近年の地元志向もありますが、会社としても勤務地を選択できる制度の導入など、多様な働き方に対応出来る環境整備に取り組んでいると感じています。
・昨年は、退社後の時間を有効的に使えるようにする為に、終業時間の変更がありました。
- ②社員同士、家族を交えてコミュニケーションを高めるという目的で、レクリエーションを実施しています。
同僚の社内では見れない一面が見える事や、家族にも会社の事を知ってもらえる良い機会になっています。

VISION! 私たちが目指す未来

ワークライフバランスの充実を高めると共に、従業員が希望と誇りをもって働ける会社をつくっていきます！