



広島県働き方改革実践認定企業

株式会社エネギア・コミュニケーションズ



私たちの  
働き方改革を  
紹介します

2019 年 10 月 30 日

## 会社プロフィール

企業名	▶ 株式会社エネギア・コミュニケーションズ
代表者	▶ 取締役社長 渡部 伸夫
事業内容	▶ 情報通信事業 (電気通信事業と情報処理事業)
従業員数	▶ 1,001名 (男性774名 女性227名)
所在地	▶ 広島県広島市中区大手町二丁目11番10号
ホームページ	▶ <a href="https://www.enecom.co.jp/">https://www.enecom.co.jp/</a>
問い合わせ先	▶ TEL : 050-8201-1351 MAIL : recruit@enecom.co.jp



## ACTION! 私たちの制度・取組

- ① 21時以降の残業禁止+週2日のノー残業デーの推進  
⇒取組みの成果により、直近の実績では、本制度の導入前実績 (24.8h/月) から、15.8%の縮減となりました。
- ② 社員ニーズに応じて1時間単位で取得できる有給休暇制度を導入  
⇒導入してから半年で約6割の社員が利用し、生活と調和のとれた柔軟な働き方ができるようになりました。
- ③ 法定以上の期間を設けた育児休業・育児短時間勤務制度の活用推進  
⇒希望者は100%取得しています。近年では、男性の育児休業取得者も徐々に増えています。
- ④ テレワークによる在宅勤務を導入 (試行)  
⇒現在は一部部署の社員のみ試行中ですが、今後は、環境を整え全社で導入する予定です。
- ⑤ オフィス・ICT環境の整備でより働きやすく  
⇒最新のICTツール等を活用し、働きやすいオフィス環境づくりを行っています。

## CHANGE! 取組への思い

経営者・推進担当者のコメント

当社は、人財を大切にすることをモットーに、従来から社員の働きやすさと働きがいをもつ仕組みづくりに力を入れていましたが、さらなるステップアップを図るべく、2018年4月に、経営トップから全社員に向けて働き方改革に向けた取組みに関するメッセージを発信しました。

これからも、「働く人が幸せな会社」を目指し、積極的に働き方改革へ取り組んでいきたいと考えています。

## VOICE! 社員の声

社員のコメント

- ・ 21時以降の残業禁止や週2日のノー残業デーの推進により、周囲に対して、早く帰ることに気を遣わなくなった。子どもたちの迎えがあるときなど、気兼ねせず退社できるのでありがたい。
- ・ 在宅勤務の導入により、家事と仕事の両立を図ることができた。
- ・ 時間単位有給休暇制度の導入により、半日休むほどでもではないが少しだけ病院や役所などへ行く予定がある際に、1時間単位で休暇を取ることができるので、非常に便利に感じている。

VISION! 私たちが目指す未来

これからも「働く人が幸せな会社」を目指します!