



広島県働き方改革実践認定企業 株式会社イシカワ



私たちの
働き方改革を
紹介します

2019 年 11 月 15 日

会社プロフィール

企業名	▶ 株式会社イシカワ
代表者	▶ 代表取締役社長 石川直寛
事業内容	▶ 豆菓子・ナッツ・ドライフルーツ等の製造販売
従業員数	▶ 50名 (男性22名 女性28名)
所在地	▶ 広島県廿日市市峠245-37
ホームページ	▶ http://www.ishikawa-net.co.jp
問い合わせ先	▶ TEL : 0829-40-0088 MAIL : info@ishikawa-net.co.jp



ACTION! 私たちの制度・取組

- ①年5日間の指定有給休暇制度の導入
→時間単位・半日単位の有給休暇制度に加えて、年5日間の指定有給休暇制度を設けています。これにより昨年までは40%にとどまっていた有給休暇取得率を、2019年度では50%まで引き上げることを目指しています。
- ②社内イベント「ごはんの日」を実施
→月に一度、役員を含めた全従業員が集まって昼食をとります。今までなかなか接点のなかった他部署との交流を深め積極的にコミュニケーションをとることで業務の円滑化を図ります。ちなみに毎回のメニューは役員のお手製です。



CHANGE! 取組への思い

経営者・推進担当者のコメント

現在、有効求人倍率の状況下や就職活動期間の短縮により、ただ求人サイトに掲載するだけでは学生の方に目を向けてもらいにくい状況です。そうした中で弊社では新卒採用に力を入れており、採用活動時には若手従業員さんに会社説明会やインターンシップの実施に直接関わっていただいています。今後一緒に仕事をしていく仲間として自社へ来てもらいたい、という気持ちを持ちながら採用活動を行うことで、若手従業員さんの自社理解に繋がり、愛着が沸くのではと考えます。今後はその若手従業員さん達が働きやすい環境づくりにより注力して、目の前に迫っている創業100年に向けて変化していきたいです。



VOICE! 社員の声

社員のコメント

- ・指定有給休暇制度が導入されたことで、まとまった休みが取れるようになり、長期の旅行にも行きやすくなりました。もちろん業務に支障がないよう前もって段取りを組んでおくことが不可欠ですが、そのおかげで仕事とプライベートにメリハリがつくようになりました。(20代・男性社員)
- ・「ごはんの日」には部署の枠を越えていろんな人と話す機会があります。意外な共通点で盛り上がることもあり、その後も社内ですれ違った時などの会話のきっかけになります。業務連絡なども以前よりスムーズになったと実感しています。(20代・女性社員)

VISION! 私たちが目指す未来

働きがいを従業員全員で考え向き合うことにより、充実した生き方を送れるよう目指していきます。