



広島県働き方改革実践認定企業 株式会社EVENTOS

EVENTOS
FROM FARM TO TABLE

私たちの
働き方改革を
紹介します

2019 年 9 月 12 日

会社プロフィール

企業名 ▶ 株式会社 EVENTOS

代表者 ▶ 川中 英章

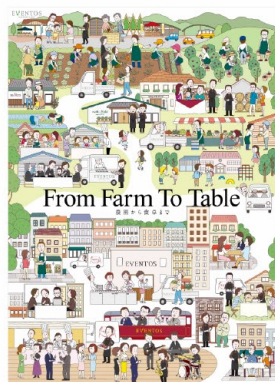
事業内容 ▶ 飲食・サービス業

従業員数 ▶ 49名

所在地 ▶ 広島県広島市中区舟入中町4-35

ホームページ ▶ <http://www.eventos.co.jp>

問い合わせ先 ▶ TEL：082-296-4200



ACTION! 私たちの制度・取組

【取組例】

- ①個人の成長を促す、家族との絆を強めることを目的に11日間の連続休日「チャレンジ休日（公休）」を導入し、公休日と有給を合わせて1か月連休も可能にしています。
- ②1人3役のマルチワークで、生産性の向上と連休を取得し易い風土を醸成
- ③25歳以下の従業員による「新鮮組」の活動でコミュニケーションを活性化
- ④定期的な面談を行い、個々が抱える現状を把握、共有して就業を支援
- ⑤部下を持たない専門職の業務「パーティコーディネーター」の業務づくりを進めている。これにより女性従業員の働き方の選択肢を増やし、就業継続を支援する狙い。



CHANGE! 取組への思い

経営者・推進担当者のコメント

EVENTOSの正規社員の平均年齢は28歳。近い将来、従業員の結婚や出産など、ライフイベントが相次ぐことが予想されます。その際に、女性が離職することのないように、働き方改革を通してロールモデルづくりに挑戦しています。更に現在、課題となっているのは「仕事と介護の両立支援」です。弊社での離職原因の一つでもあったのが、介護離職です。社内で実態調査としアンケートを取ると、制度自体があるの知らない、今後介護の可能性があることを考えると不安という声が多くあり、働き方改革は就業継続と併せて、従業員が安心して働くことができ、その家族も安心できる仕組みづくりを意識して社内規定の改定と制度の周知を進めています。



VOICE! 社員の声

社員のコメント

「チャレンジ休日は、先輩社員と旅行に行ったり、研修会に参加したり、有効に使っています。チャレンジ休日で研修に行く場合には、研修費は全額会社が負担してくれています。3年目で店長になりましたが、現場は相談しやすい雰囲気づくりに努めています。（20代女性社員）

育児休業に関しても、休業前だけでなく、休業中も2か月に1回の面談をすることで、休業に対する不安、産休・育休・復帰までの一連の流れについても考える事ができ、現場にも顔を出せるので、安心して復帰する事ができます。（30代女性社員）

チャレンジ休日により、免許や資格の取得を目指したり、海外への長期旅行を楽しめたり、家族行事を家族と一緒に過ごすことができたりと、仕事に対してのモチベーションアップにも繋がりとっても良い制度だと思っています。（40代男性）

VISION! 私たちが目指す未来

全従業員の幸福の追求とともに、社会の進歩発展に貢献します