



広島県働き方改革実践認定企業 アヲハタ株式会社



私たちの
働き方改革を
紹介します

2020 年 3 月 11 日

会社プロフィール

企業名	▶ アヲハタ株式会社
代表者	▶ 代表取締役社長 山本 範雄
事業内容	▶ ジャム類をはじめとするフルーツ加工品の製造および販売
従業員数	▶ 575名（2019年度連結）
所在地	▶ 広島県竹原市 忠海中町一丁目1番25号
ホームページ	▶ http://www.aohata.co.jp/
問い合わせ先	▶ 経営本部 総務部 人事・労務グループ TEL : 0846-26-0111



CHANGE! 取組への思い

経営者・推進担当者のコメント

2018年に会社設立から70年を迎えた節目に今後10年先の会社のありたい姿として「70周年ビジョン」を掲げました。その中には、「一人ひとりが挑戦し成長できる企業風土の創造」という人材面の成長戦略があり、「働き方」は当社にとっても重要なテーマとなっています。

ACTION! 私たちの制度・取組

● 時間外労働の削減

2018年より導入したフレックスタイム制の適用部署を拡充し、効率的な働き方を推進している。
結果、当社グループでの1か月の平均時間外労働の削減にも繋がった。
(2018年度：20.9時間 ⇒ 2019年度：19.1時間)

● 有給休暇取得の促進

「アニバーサリー休暇制度※」を2017年より導入している。継続的に運用する中で取得状況が芳しくない者については人事担当者を中心に取得を促すリマインド（メールや口頭での注意喚起）を積極的に実施している。（※各自が年初に記念日を設定し、年次有給休暇を取得する制度）また、「年5日の年次有給休暇の確実な取得」の法適用を受ける前から自身および同じ部署のメンバーの有給休暇の取得状況を勤怠管理画面で簡易に確認できるように設定し、過去の取得実績から達成可否が分かるような啓蒙を実施している。

VOICE! 社員の声

社員のコメント

所属している部署は忙しい時期、ゆとりがある時期が決まっているので、ゆとりのある時期には退社時間を早めるなど、上司と相談しながらフレックスタイム制度を使い、メリハリを付けて働くようになりました。制度導入前よりも仕事の効率も上がり、家庭の用事と並行しながら時間を調整して働けるようになりました。（20代・女性社員）



VISION! 私たちが目指す未来

働き方改革の取り組みを継続し、「一人ひとりが挑戦し成長できる企業風土の創造」を推進していきます。