



広島県働き方改革実践認定企業 株式会社荒谷建設コンサルタント



私たちの
働き方改革を
紹介します

2019 年 10 月 1 日

会社プロフィール

企業名	▶ 株式会社 荒谷建設コンサルタント
代表者	▶ 代表取締役社長 荒谷 悦嗣
事業内容	▶ 土木関係の総合建設コンサルタント (調査、測量、設計、都市計画)
従業員数	▶ 415名 (男性337名、女性78名)
所在地	▶ 広島県広島市中区江波本町4-22
ホームページ	▶ http://www.aratani.co.jp
問い合わせ先	▶ TEL : 082-292-5481 MAIL : kikaku@aratani.co.jp



ACTION! 私たちの制度・取組

- ①有給休暇の時間単位で取得できる制度を導入
⇒2018年度から制度運用を開始し、初年度は54.4%の社員が活用しています。半日有給休暇と時間単位有給休暇を必要に応じて取得できるので、休暇を取得しやすくなりました。併せて、有給休暇取得年間予定表で計画的に取得するような仕組みを取り入れました。そのため、取得率も向上しています。
- ②育児短時間勤務を小学1年まで取得できる制度を導入（法定以外に最長2年間取得可能）
⇒2019年度から制度運用を開始し、今年度は4名が活用しています。保育園から小学校入学という環境が変化する際に、短時間勤務を活用ができるようになりました。

CHANGE! 取組への思い

経営者・推進担当者のコメント

働き方改革を実践していくためには、限られた労働時間で生産性を高め、かつ充実した時間にする必要があります。そのためにはワーク・エンゲージメント（仕事に関して肯定的で充実した感情及び態度）を追求する働き方が求められます。仕事の充実だけでなくプライベートとも調和がとれ、双方充実した状態（ワークライフハーモニー）を目指して、わが社独自の新たな働き方をゼロベースで構築すべく、全社プロジェクトチームを立ち上げて推進しています。

VOICE! 社員の声

社員のコメント

- ・ 時間単位で有給休暇を取得できるようになり、子供を病院に連れて行ったり、習い事の送迎が必要な時に利用したりと大変助かっています。
(40代 女性社員)
- ・ 育児短時間勤務制度を小学1年まで利用できるようになり、心配していた「小1の壁」にも対応できています。子供との触れ合える時間も取れ、リフレッシュができ、仕事の効率アップにつながっています。
(40代 女性社員)

VISION! 私たちが目指す未来

仕事の充実とプライベートの充実の調和（ワークライフハーモニー）を目指して、我が社独自の働き方を構築します