



広島県働き方改革実践認定企業 医療法人辰川会



私たちの
働き方改革を
紹介します

2019 年 10 月 30 日

会社プロフィール

企業名	▶ 医療法人辰川会
代表者	▶ 理事長 辰川匡史
事業内容	▶ 医療・介護 (病院、クリニック、介護事業所の運営等)
従業員数	▶ 344名 (男性101名 女性243名)
所在地	▶ 広島県福山市野上町二丁目8番2号
ホームページ	▶ https://www.sanyo.or.jp/sanyo/
問い合わせ先	▶ 事業本部 ☎ 084-926-9105 ✉ info@sanyo.or.jp



CHANGE! 取組への思い

経営者・推進担当者のコメント

元々女性の多い職場なので、出産や育児などの様々なライフイベントがあっても『お互い様』という企業風土がありました。最近では子育て支援だけでなく、残業や業務負担を減らすため、積極的にICTの導入や業務の見直しを行っています。

今後は、家族の介護や自身の病気の治療等と仕事を両立する職員のサポートや、職員それぞれのスキルアップ支援など、年齢、性別を問わずすべての職員に対する幅広い取り組みをすすめていく予定です。



ACTION! 私たちの制度・取組

- 福山市初の事業所内認可保育園、おひさま保育園を2015年4月に開園
保育園入園と就職が同時にできるため、小さい子どものいる方でも就職しやすい。
園に入園する職員の子どもを早めに把握し枠を確保することで、希望する時期に職場復帰ができる。
- 育児休暇中の職員を対象とした親子ふれあいサロンを3、4ヶ月に1回開催
育児休暇中の職員と職場の関係が希薄になるのを防止し、職員同士の情報交換の場にもなっている。
- 保育手当、学童保育手当、病児保育手当など、働くためにかかる費用を支給することで職員の経済的負担を軽減させ、働きやすい環境を作っている。
- 子どもが小学校へ就学するまで利用できる正社員短時間勤務制度を導入し、仕事と育児の両立を支援している。
- 有給休暇取得率アップを一般事業主行動計画に掲げ、取得日数の少ない職員やその部署の責任者へ声かけをし、部署内で協力して取得できるよう勧めている。

VOICE! 社員の声

社員のコメント

○事業所内認可保育園があるので安心して働ける。保育園を利用する他の職員とも話す機会が増え、仕事をする上でもコミュニケーションが図りやすくなった。
(30代・女性職員)

○子育て支援がかなり充実しており、経済的にも精神的にも助かっている。有給休暇も以前より取りやすくなり、休みの人の仕事のフォローをしようとするなど職員同士が配慮できるようになった。
(30代・女性職員)

○育休中は子どもと家に閉じこもりがちになるが、育休中の職員同士で集まる機会があり育児や仕事について情報交換ができるのでありがたい。
(30代・女性職員)



VISION! 私たちが目指す未来

すべての職員がいきいきと働き続けられる職場づくりを目指します！！