



広島県働き方改革実践認定企業 旭調温工業株式会社



私たちの
働き方改革を
紹介します

2019 年 10 月 1 日

会社プロフィール

企業名	▶ 旭調温工業株式会社
代表者	▶ 代表取締役 粟屋 充博
事業内容	▶ 空調・冷凍冷蔵設備等の設計施工及びメンテナンス アサヒ冷風乾燥機製造・施工及びメンテナンス
従業員数	▶ 48名 (男性43名 女性5名)
所在地	▶ 本社：広島県広島市西区大宮1-27-20 他2拠点
ホームページ	▶ https://www.reinetsu.net/
問い合わせ先	▶ TEL : 082-237-0201 MAIL : info@reinetsu.net



CHANGE! 取組への思い

経営者・推進担当者のコメント

4~5年ぐらい前から企業説明会に参加をしても、来られる学生さんの数がかなり減ってきて、定期的・計画的な新規採用ができないと会社の将来が望めないと危機感を持ち始めました。少子化で若者の人数が減ってきている中、さらに学生さんの大企業への就職志向が強い中、私たちのような中小企業に来てもらうためには、職場環境を整える事が不可欠という思いから「できる事からやってみる」の精神で取り組みを始めました。

ACTION! 私たちの制度・取組

- ・男性従業員も育児休暇を取得しやすい環境づくり
⇒対象従業員取得率100%(2名)
- ・社長と若手従業員で毎月「会社と自分の10年先を考える会議」の開催
⇒業務効率アップを図るために改善提案や要望について社長と一緒に考え、幹部会議に提案
- ・若手従業員の成長の為、1年間の社外研修へ参加
⇒4名参加(2019年まで)
・肺がんCT検診・歯科検診・ピロリ菌検査の実施
⇒会社負担にて実施
- ・決算賞与の支給
⇒会社への貢献度、勤務態度、取組姿勢を評価して利益の3分の1を分配
- ・人事評価制度の導入
⇒経営方針、経営計画に連動した従業員の成長の為の人事評価制度
- ・確定拠出年金制度の導入
⇒定額会社負担

VOICE! 社員の声

社員のコメント

「女性従業員の産休・育休取得について、社長から『あなたに良い実例になってほしい』と言われています。広島県の研修にも参加させてもらっており、私がロールモデルになりたいと思っています。当社は、有給休暇も取りやすいですし、自分のペースで仕事ができますので、だらだらと残業することもなく、ほぼ定時で帰っています」（20代・女性社員 11月より産休・育休取得）

「6月に子どもが生まれましたが、遠方に住む祖母へ孫を見せに行くタイミングで、11月に育休を取りました。子どもと触れ合う時間が長く取れ、妻を手伝うことができて良かったです。今年から『会社と自分の10年先を考える会議』に入り、受け身ではなく自発的に、仕事について考えるようになりました」（20代・男性社員）



VISION! 私たちが目指す未来

働きやすい環境づくりで、社員の仕事と生活の両立支援を積極的に行い、「自己実現」のサポートをします。