



広島県働き方改革実践認定企業 日神運輸株式会社



私たちの
働き方改革を
紹介します

2019 年 10 月 01 日

会社プロフィール

企業名	▶ 日神運輸株式会社
代表者	▶ 代表取締役 馬屋原有治
事業内容	▶ 一般貨物運送業 金属精錬業
従業員数	▶ 112名 (男性106名 女性6名)
所在地	▶ 広島県福山市神辺町川南568-4
ホームページ	▶ http://www.nissin-unyu.co.jp/
問い合わせ先	▶ TEL：084-963-6281



ACTION! 私たちの制度・取組

- ①社長・管理職の号令の下、新システム導入により、見える化や承認ルールを設け、長時間労働削減に取り組んだ。残業時間は前年比月平均13時間削減した。
- ②多様な人材(高齢者)が働けるよう制度導入した結果、65歳以上の継続雇用者が前年比3名増えた。



CHANGE! 取組への思い

経営者・推進担当者のコメント

取組みを通じて従業員が働くことに魅力を感じてもらいたいです。そして人手不足の解消、定着率を上げていき、運輸業界のイメージを少しでも改善していかなければならないと思います。多様な人材が働ける職場環境づくりが必要です。また、女性の採用に注力していく上で、育児休業の取得や配偶者出産休暇の取得についても、積極的に取組を進めたいところです。多様な共働き家庭が多い中、男性の育児休暇取得など、従業員の仕事と家庭の両方の充実にも取り組んでいきます。

VOICE! 社員の声

社員のコメント

- ・子の看護休暇の取得や、柔軟な働き方ができるようになり、子供の行事に参加する機会が増えた。
(20代女性職員)
- ・有給休暇の取得しやすい職場になり、皆で作業フォローしたりと職場の雰囲気が変わり円滑に進められるようになりました。
(40代男性作業員)



VISION! 私たちが目指す未来

多様な人材が働ける職場づくり、従業員と家族が共に安心できる職場を目指します!