



広島県働き方改革実践認定企業 株式会社イズミ



私たちの
働き方改革を
紹介します

2019 年 10 月 31 日

会社プロフィール

企業名	▶ 株式会社イズミ
代表者	▶ 代表取締役社長 山西 泰明
事業内容	▶ ショッピングセンター、ゼネラル・マーチャндаイジング・ストア (GMS)、スーパーマーケット等の業態による衣料品、住居関連品、食料品等の販売およびインポート事業
従業員数	▶ 13,168名(パートタイマー8時間換算)
所在地	▶ 広島県広島市東区二葉の里三丁目3番1号
ホームページ	▶ https://www.izumi.co.jp
問い合わせ先	▶ 本社人事部人事課 TEL : 082-264-3211(代表)



ACTION! 私たちの制度・取組

- ①有給休暇を半日単位で取得できるように制度改定を行い、仕事とプライベートの両立が図り易い環境整備を行いました。直近の1年間では、約800名の正社員がこの制度を利用し、平均利用回数は3.5回となっております。
- ②休日保育や病児保育で個人にかかる経済的な負担を緩和するための補助制度を導入しました。直近の1年間では、約30名の従業員がこの制度を利用し、平均利用回数は7回となっております。
- ③女性活躍促進を図る目的で、「ゆめCanプロジェクト」を2014年に発足し、これまで意識・教育・制度の改革に必要な取り組みを継続して行ってきました。女性管理職比率も発足時と比べ150%と増加し、あわせて認定制度である「くるみんマーク」や「えるぼし3段階目」も取得することができました。

CHANGE! 取組への思い

経営者・推進担当者のコメント

社会環境の大きな変化に企業がその対応を迫られる中、「人」は企業にとって最も大きな財産です。男性でも女性でも、挑戦意欲を持った従業員が自由にチャレンジできる企業にしていかなければ、これからの成長の実現はありえません。当社の行動指針に、「全ての従業員が働き甲斐のある会社にする」ことを掲げています。これは一人ひとりの従業員が主体的に「働き甲斐のある会社にしていこう」という思いも込められています。これまでの「働き方」を見直し、改革に挑戦していこうとする従業員の努力と会社の努力との両輪で、一人ひとりの夢が実現できる会社にしていきたいと思えます。

VOICE! 社員の声

社員のコメント

- ・上司や周りの方々のサポートのおかげで、管理職になっても「働きにくい」と感じることはありませんでした。「みんなで成長していこう」という会社の雰囲気や環境に感謝しています。考え方や工夫次第で働きやすさは変わるんだと実感しています。(40代・女性管理職)
- ・育休を取得した当時と比べ、社内環境は随分変化しました。ともに働く仲間の理解が深まっていることが、特に心強く感じています。家庭の都合で早く帰る日と仕事に専念する日とメリハリをつけて働いています。子供の成長も自分の成長も実感できるのは、仕事と子育てを両立しているからこその喜びだと実感しています。(40代・女性管理職)

VISION! 私たちが目指す未来

“日本一の高質リージョナル総合スーパー”というゆめへ、皆さまと共に実現していきたい。