



# 広島県働き方改革実践認定企業 株式会社オーザック



私たちの  
働き方改革を  
紹介します

2019 年 10 月 30 日

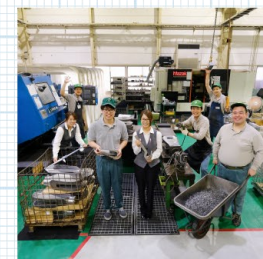
## 会社プロフィール

企業名	▶ 株式会社オーザック
代表者	▶ 代表取締役 岡崎 隆
事業内容	▶ 橋梁・建築・重量物運搬用吊り具の設計、製造
従業員数	▶ 43名
所在地	▶ 広島県福山市鞆町後地26-229
ホームページ	▶ <a href="http://www.auzac.jp">http://www.auzac.jp</a>
問い合わせ先	▶ TEL : 084-982-3258 MAIL : info@auzac.jp



## ACTION! 私たちの制度・取組

- ・産後1年間育児休暇男女共
- ・キッズルーム設置
- ・妊娠・育児中の正社員短時間勤務制度
- ・妊娠・育児中の時差出勤制度（子供が小学校入学まで）
- ・完全週休二日制導入
- ・時間単位有給休暇制度導入
- ・生涯現役制度導入
- ・地域活動休暇3日/年
- ・在宅勤務制度
- ・病時、病後時保育費用助成制度
- ・育孫休暇3日/年



## CHANGE! 取組への思い

### 経営者・推進担当者のコメント

ものづくりを通して、取引先、地域の方々、社員等、オーザックを取り巻くすべての人の幸せを追求している会社です。男女、国籍、年齢、障がいの有無を問わないダイバーシティ経営を目指しています。

きつい、汚い、危険という製造業のイメージを変え、働く環境の改善に約30年間取り組んできました。その結果、残業時間月平均1時間/人、社員定着率97%になりました。その成果が認められ、内閣府「働き方改革実現会議」「働き方改革フォローアップ会合」で弊社専務取締役 岡崎瑞穂が有識者議員を務めています。



## VOICE! 社員の声

### 社員のコメント

- ・友人に「そんな会社があるのか？」と驚かれるほど子育て制度が充実。男性の育休もとりやすく、普段、妻がしている家事・育児を分担できるようになりました。（20代男性社員）
- ・男女を問わず、自分らしい働き方ができる会社です。結婚を期に通勤不可能な地に引っ越し、退職を考えていたところ、在宅勤務を提案していただき、積み重ねたキャリアを無駄にせずすみしました。（20代女性社員）

VISION! 私たちが目指す未来

仕事を通じて、私たちを取り巻くすべての人を「幸せ」にします！