

県職交渉（2月交渉③）の概要

- 1 交渉日 令和5年2月28日（火）
- 2 場 所 自治会館 101 会議室
- 3 出席者 【当局】 行政経営部長外
【組合】 委員長、副委員長、書記長外
- 4 議 題 コンピテンシー見直し、鳥インフルエンザ、執行体制

項 目	組 合 主 張	当 局 回 答
コンピテンシー見直し	○コンピテンシーモデルの見直しについて、目的等を説明してくれ。	○心理的安全性の考え方や定年引上げをコンピに反映させたい。作るときに職員の意見を聞いて作ったので、今回の見直し時もインタビューを行う。 ○心理的安全性は職場内のコミュニケーションの活性化に重要な要素だが、これまで入っていなかった。定年引上げは大きな環境変化なので、コンピに反映させたい。
鳥インフルエンザ	○今回のように立て続けに発生した時に、県職員だけでは難しいかもしれないが、何かしらの対応は考えているのか。	○市町との人員確保の協力体制の仕組みをしている。民間委託も事業者と話をしている。
執行体制	○コロナ対応の業務増についての任期付職員は、最終的には全て解消するのだな。	○はい。