１２　女性の働きやすさ日本一への挑戦

１　ねらい

女性の活躍促進のため，仕事と子育てを両立しやすい職場環境づくりや就業継続及び再就職支援を行うとともに，女性の管理職登用の推進を図る。また，職場での女性の活躍には，男性も含め，仕事と暮らしの充実に配慮できる環境が欠かせない。働き方改革に取り組む企業を支援することで，企業における多様な働き方の広がりを促進する。

２　事業の概要

（１）女性の活躍促進

①　企業の取組促進　（６４，８３７千円，一部国補）

ア　女性活躍サポート事業　*（うち２１，９１４千円，一部国補）*

女性活躍における先進事例（企業視点・女性視点）を収集・発信する。

イ　働き方改革・女性活躍推進事業　*（うち１１，３７１千円，一部国補）*

「働き方改革・女性活躍推進員」が，県内企業に対して直接アプローチし，経営にプラスとなる事例等を届け，企業の取組を促進する。

ウ　女性活躍推進アドバイザー活用事業　*（うち４，８０２千円，一部国補）*

「働き方改革・女性活躍推進員」のアプローチを踏まえ，県女性活躍推進アドバイザーを企業に派遣するとともに，アドバイザーの資質を向上させる。

エ　女性管理職登用促進事業　*（うち１７，０１８千円，一部国補）*

管理職登用に向けた人材育成を支援するため，女性従業員及び女性部下を持つ管理職に対する研修を実施する。

オ　男性の育児休業促進事業　*（うち９，７３２千円，単県）*

いきいきパパの育休奨励金の支給，男性育児休業等取得促進取組事例集の作成など，男性の育児休業の取得促進を実施する。

②　女性の就業継続支援　（１６，８８１千円，一部国補）

働く女性の就業継続応援事業

出産・育児等により会社を辞めることなく就業継続ができるよう意識改革やノウハウを習得するための研修会や出前講座の開催及び後輩女性従業員に対する指導や悩みを解決するメンターを養成する。

③　女性の再就職支援

女性の就職総合支援事業　（５１，６９２千円，一部国補）

働くことを希望している女性の再就職を支援するため，広島市及び福山市において，マザーズハローワーク等に併設した「わーくわくママサポートコーナー」を運営する。

（２）働き方改革

イクボス普及拡大事業【一部新規】（再掲）　（８，１６１千円，一部国補）

企業等の経営者で構成する「イクボス同盟ひろしま」の活動充実を図る。

① 同盟メンバー企業を訪問し，経営者・管理職等を対象とした意見交換（イクボス推進トーク）を実施する。

② 同盟メンバー企業の取組成果発表会を開催する。

詳細→《４４ページ「１１　働き方改革の推進」に記載》