

### 1. 給料の見直し

○ 昇給・昇格運用の見直し

・定年退職時の特別昇給…全 22 団体において廃止済み

○ 級別職務分類表に適合しない級への格付け等の見直し

・該当なし

(参考)給与構造の見直しの実施状況(給料水準の平均 4.8%引下げ等)

平成 18 年 4 月 1 日より実施 全 22 団体

※ 給料水準の引下げについて, 経過措置を設け段階的に実施。

### 2. 手当の見直し

○ 特殊勤務手当の見直し状況

・手当数の推移

年度	H15	H16	H17	H18	H19	H20	H21	H22
手当数	384	356	348	261	253	248	245	245

※ 合併効果による減も含む(H15:78 団体⇒H18:22 団体)

・主な特殊勤務手当の見直し(廃止・支給方法の見直し)

年末年始勤務手当, 企業手当, 下水道業務手当など

○ 退職手当の支給率の見直し

・最高支給率の引下げ(62.7⇒59.28) 全 22 団体において実施済み

### 3. ラスパイレス指数の推移

年度	H15	H16	H17	H18	H19	H20	H21	H22
指数 (広島市を除く県計)	99.3	97.4	97.4	97.6	97.6	98.1	98.1	98.8
全地方公共団体平均	100.1	97.9	98.0	98.0	98.5	98.7	98.5	98.8