

令和6年度「わーくわくママサポートコーナー」運営業務
公募型プロポーザル選定委員会議事要旨

項 目	内 容
1	日 時
2	場 所
3	出席委員
4	議 題
5	担当部署
6	開催方法
7	議事内容

令和6年3月5日（火）～3月7日（木）

－

広島県環境県民局わたらしい生き方応援課長
 広島県健康福祉局こども家庭課長
 広島県商工労働局商工労働総務課長
 広島県商工労働局雇用労働政策課長
 広島県商工労働局働き方改革推進・働く女性応援課長

令和6年度「わーくわくママサポートコーナー」運営業務公募型プロポーザルに係る最優秀提案者の選定について

広島県商工労働局働き方改革推進・働く女性応援課

持ち回り

令和6年度「わーくわくママサポートコーナー」運営業務委託先候補とする最優秀提案者の選定にあたり、次のとおり委員から評価・選定理由を確認した。

【株式会社シンクロシティ】

〔2①運営準備業務〕の評価項目について

- ・Web相談の柔軟な開所対応を評価。

〔2④託児料支援業務〕の評価項目について

- ・実績を評価。

〔2⑤キャリア形成支援事業に係る講座等実施業務〕の評価項目について

- ・共通講座やミートアップイベントなどの内容が充実している。
- ・共通講座は一部内容を見直すほうがよい。

〔統括意見〕

- ・当該業務を2年受託している強みを活かし、現状データの分析に基づいた具体的な改善案が提案されており、熱意も感じられる。
- ・キャリア形成支援に係る講座等のまとめからも伺えるように、全体的に本運営業務への理解度が高く、実現可能性が高い提案である。
- ・提案書が詳しく、具体的に実施内容が検討されていた。
- ・労働局としっかり連携し、就職につなげることを期待する。
- ・運営スタッフが充実しており、キャリア形成支援事業における伴走支援を含め、円滑な運営が期待できる。
- ・ミートアップイベントについて、メディアが注目する仕掛けなどの創意工夫がない。
- ・相談業務において、自己診断を行うアクションノートや適職診断を行った上でデジタルスキル習得やスキルアップに誘導する提案となっており、効果が見込まれる計画である。

- ・オンラインを活用して相談者等が時間にとらわれなくて受講・相談が可能なように配慮が見られる。

【株式会社東京リーガルマインド広島本校】

〔2⑤キャリア形成支援事業に係る講座等実施業務〕の評価項目について

- ・全体的によく工夫されている。

〔統括意見〕

- ・運営体制が強固で、他県等での類似事業の実績も多数あるため、安定感がある。
- ・広島県における類似事業の実績が豊富であり、これまでのノウハウを活かした手堅い事業実施が期待できる。
- ・キャリア形成支援事業に係る講座等実施業務等におけるイベントやセミナーなど、就職につなげる工夫が見られた。
- ・自由提案も含め、キャリア形成支援事業について、参加者同士の交流の機会の提供を通じ、参加者のモチベーションの維持に繋がることが期待できる。
- ・相談業務において、自己診断を行うアクションノートや適職診断を行った上でデジタルスキル習得やスキルアップに誘導する提案となっており、効果が見込まれる計画である。
- ・オンラインを活用して相談者等が時間にとらわれなくて受講・相談が可能なように配慮が見られる。
- ・女性離転職者キャリア形成・デジタル人材育成・就業支援に係る企画・運営業務の事業者との連携について、具体的な記載がされている。

【株式会社クリエアナブキ広島支店】

〔2①運営準備業務〕の評価項目について

- ・開所日（4/1）とWEB相談（夜間）を評価。

〔2②相談業務 及び ③託児業務〕の評価項目について

- ・相談員の研修や就職情報の活用は良いが、相談員の確保見込がよくわからなかった。

〔2⑥共通業務〕の評価項目について

- ・仕様書にある「イベント内での出張相談」の記載がない。

〔3自由提案業務〕の評価項目について

- ・求人開拓業務は就職につながる良い取組である。

〔統括意見〕

- ・本県の雇用状況、求職者のニーズ等の把握・分析が不足しており、業務内容等についても、通り一遍の域を出ていないという印象を受けた。
- ・自由提案についても、やる気が感じられない。
- ・広島県での事業実績は乏しいものの、他県での実績は豊富であり、本運営業務に新しい展開が生まれる可能性がある。

	<ul style="list-style-type: none">・企業採用ニーズや求人獲得など実際の就職につながる情報等を活用できる点は期待できる。・求人獲得の実績や相談員の確保見込など、実現可能性について具体的な説明があるとよかった。・ミートアップイベントについて、自社が有する取引企業の中から、女性の希望に合う柔軟な働き方ができる企業の参加を促すことにより、適切なマッチングが期待できる。・女性離転職者キャリア形成・デジタル人材育成・就業支援に係る企画・運営業務の事業者との連携について、情報共有はするものの具体的な提案が見られない。
--	--