別紙１）

**イクボス同盟ひろしまMVB2018エントリーシート**

記入日　　　　　　年　　　　月　　　　日

※エントリーシートを記載する際には，評価基準シートの「評価のポイント」に沿って記載してください。

|  |
| --- |
| **１. 平成29年度（平成29年4月〜平成30年3月迄）にイクボスとして取り組んだことは？**　　※昨年度に提言書へ取組宣言を記入した方は取組宣言内容を，それ以後に同盟へ加盟した　　　メンバーの方は平成29年度にイクボスとして取り組んだことを記載してください。 |
|  |
| **２. 1.で記載した内容を実現する為に工夫したことや成果などを自由に分かりやすくPRしてください。** |
|  |
| **3. 上記実現の為に，あなた自身が果たした役割とそのポイントを記載してください。** |
|  |
| **4. 参考URL（動画やWEBサイトなど，成果が伝わる参考サイトなどがあれば）** |
|  |

**応募者情報**

|  |  |
| --- | --- |
| フリガナ |  |
| 氏名 |  |
| 会社名 |  | 所属先・お役職 |  |
| TEL |  | E-mail |  |

ご応募，ありがとうございました。

**【記入例】**

**イクボス同盟ひろしまMVB2018 エントリーシート**

記入日　　　　　　年　　　　月　　　　日

※エントリーシートを記載する際には，評価基準シートの「評価のポイント」に沿って記載してください。

|  |
| --- |
| **１. 平成29年度（平成29年4月〜平成30年3月迄）にイクボスとして取り組んだことは？**　　※昨年度に提言書へ取組宣言を記入した方は取組宣言内容を，それ以後に同盟へ加盟した　　　メンバーの方は平成29年度にイクボスとして取り組んだことを記載してください。 |
| ・配偶者出産時の特別休暇の導入，利用の推奨（7日間の有給取得）・業務効率化プロジェクトを立ち上げ，社内から業務の簡素化・効率化のアイディアを募集。・社内管理職を対象としたワークライフバランス研修を実施。 |
| **２. 1.で記載した内容を実現する為に工夫したことや結果などを自由に分かりやすくPRしてください。** |
| ・配偶者出産時の特別休暇→平成29年度利用者10名（平成28年実績3名からアップ）・業務効率化プロジェクト立ち上げ→社内アンケートから，3つの業務効率化案を採用し実行。　（1）社内イントラを整備し，リモートワーク可能な体制へ。タブレット端末を社員全員に支給し，　　　　どこでも仕事が出来る環境を整備した。　（2）有給取得促進日の設け，大型連休の前後に有給促進日を設定。有給取得率が前年比20%アップ。　（3）子育て中の従業員に対して始業・終業時間の繰り上げ・繰り下げ制度を導入。時短勤務せずに　　　　送り迎えができるような体制を整えた。（平成29年現在，利用者12名，うち男性2名）・ワークライフバランス研修を実施→1年間で管理職計25名が受講。 |
| **3. 上記実現の為に，あなた自身が果たした役割とそのポイントを記入してください。** |
| ・有給促進日は自らが進んで事前に取得を告知し，社員が休みやすい雰囲気を作った。・業務効率化プロジェクトは毎回自身も参加し，社内の意見を積極的に吸い上げた。　また，社内への投資として，リモートワーク用タブレット端末導入の費用を捻出した。・ワークライフバランス研修は自身も管理職らとともに参加した。 |
| **4. 参考URL（動画やWEBサイトなど，成果が伝わる参考サイトなどがあれば）** |
| https://www・・・・・ |

**応募者情報**

|  |  |
| --- | --- |
| フリガナ |  |
| 氏名 |  |
| 会社名 |  | 所属先・お役職 |  |
| TEL |  | E-mail |  |

ご応募，ありがとうございました。

別紙２）

**イクボス同盟ひろしまMVB2018評価基準シート**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 評価項目 | 評価のポイント | 評価(1～5) | 点数 |
| （１）取組内容に対する評価 | ・その取組によって組織や会社，属する個人ともにプラスの効果・成果が出ているかどうか。 |    |  x10 |
| （２）広島イクボス度 | ・平成29年度発行『最高のイクボス』掲載の「理想のイクボス　経営者編（P12）」の項目に沿った取組や行動になっているか。**①環境・制度の整備**業務効率化に必要な環境整備や，多様な働き方が叶う制度の導入を進める。**②社内での認知拡大**社内の管理職に対してイクボスの在り方を正しく理解・行動させる。**③意識**社内の働き方や変化に機敏に対応し，働き方に関する固定概念を打ち破って柔軟に対応できる。また，現場の意見を反映しつつ，無駄をなくすための決断ができる。**④率先垂範**夢やビジョンを自らの言葉で語りながら，自身のLifeも充実させ，その姿を職場で発信している。**⑤経営力**働き方改革や部下のプライベート充実を「会社への投資」として考え実行することができる。また，それらの行動を会社の利益アップにつなげる経営力がある。 |  | x6 |
| （３）他社への展開（汎用性） | ・他業種・他業界でも展開できる，もしくは展開の為のヒントがあるかどうか。 |    |   x2 |
| （４）今後の発展性 | ・平成29年度の取組を経て，次年度以降も更なる取組や結果が期待出来そうかどうか。・今後も継続して取組が実施出来そうかどうか。 |   |  x2 |
|  | 小計 |   /100 |

※一次審査では，上記項目と評価のポイントを参考に投票。

※二次審査では，各項目を５段階評価し，各項目の係数をかけ合わせた小計を，全ての審査員で足し上げた点数を合計点とする。合計点が高い順にMVB受賞者３名程度を決定。