

資料提供
平成 29 年 5 月 30 日
働き方改革推進・働く女性応援チーム
(働き方改革推進・働く女性応援課)
担当 西岡・志水
内線 3340, 3419

企業の皆様が直面する課題に応じたきめ細かな支援を実施
広島県の働き方改革・女性活躍推進の研修スタート！
「企業経営者勉強会」と「女性キャリアアップ支援研修」の募集開始

広島県は県内の働き方改革と女性活躍を一体的に進めるため、企業や従業員個人を対象にした2つの研修をスタートさせます。

○企業経営者勉強会

働き方改革の必要性を実感していただき、取組意欲を喚起する実践的な勉強会

○女性キャリアアップ支援研修

企業だけでなく女性従業員自身も対象に、人材育成やキャリア形成支援を行う研修

I 働き方改革企業経営者勉強会

経営者の方を対象に、働き方改革を進める意義や重要性、経営上のメリット等について理解を深め、働き方改革に着手するきっかけとしていただく勉強会です。

1 プログラム内容

(1)基調講演

「働き方改革の意義と具体的取組」講師 矢島 洋子

(講師プロフィール)

三菱 UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 共生社会室室長 主席研究員

中央大学大学院戦略経営研究科客員教授 2004年～2007年

内閣府男女共同参画局男女共同参画分析官。少子高齢対策、男女共同参画の視点から、

ワーク・ライフ・バランスやダイバーシティマネジメント関連の調査・研究・コンサルティングに取り組んでいる。



(2)働き方改革取組企業による取組事例紹介とグループディスカッション

- ・アイデアや工夫で働き方改革を進める企業からの取組事例の紹介(取り組む上でのポイントや課題等)
- ・参加者に企業ゲストも交えて、働き方改革をすすめる上での課題などについて意見交換

2 開催概要

開催日時	【広島開催】 平成 29 年 7 月 27 日(木) 13:30～16:30(受付 13:00～)	【福山開催】 平成 29 年 7 月 28 日(金) 13:00～16:00(受付 12:30～)
開催場所	ホテルメルパルク広島	広島県民文化センターふくやま
応募対象	企業の経営者、人事・労務責任者 など	
応募期間	平成 29 年 5 月 30 日(火)～平成 29 年 6 月 28 日(水)	

Ⅱ 女性のキャリアアップ支援研修

女性の活躍の場を広げていくため、企業の女性社員育成と働く女性自身のキャリア形成をトータルで支援する取組です。

昨年度の「広島県女性活躍推進企業実態調査」結果を踏まえ、県内企業における人材育成など、女性の活躍促進に向けた課題を一体的に解決できる本県オリジナルの内容となっています。

1 研修概要（詳細は別紙チラシ参照）

(1) わーくわくwoman's アクション塾【無料】…働く女性自身のキャリアデザインや就業継続の支援

①キャリアデザイン研修 (全2日間/広島・福山・三次)	長く活躍できるよう、中長期視点で自分のキャリアを考える
②育休復帰・就業継続支援研修 (全1日/広島)	育休復帰後も就業継続&活躍できるよう、仕事と家庭の両立ノウハウを習得
③メンター研修 (全2日間/広島・福山)	女性従業員の悩みや課題を理解し、相談・助言・育成をする指導者(メンター)の養成、およびメンター制度の導入の支援

(2) わーくわくキャリア塾【有料※減免措置あり】…企業の人材育成や女性人材活躍を支援

④キャリアアップ研修 (全4日間/広島・福山)	管理職候補として、意識意欲の向上とリーダーシップ・マネジメント力の習得
⑤リーダー研修 (全2日間/広島・福山)	女性部下のキャリア形成・キャリア向上・就業継続の支援が可能な人材育成・マネジメント力の習得

※「わーくわくキャリア塾」(キャリアアップ研修、リーダー研修)については、受講料が必要です。(減免制度詳細は、チラシ裏面参照)

2 研修プロデューサー・メイン講師



・公益財団法人 日本生産性本部ダイバーシティ推進センター所長
・人材育成コンサルタント、ダイバーシティ・コンサルタント
・株式会社キャリアン 代表取締役

河野 真理子

※本事業は、公益財団法人日本生産性本部に委託して、実施するものです。

上司と部下などセットでの受講も大歓迎！このチャンスを是非、お見逃しなく！

参加をお待ちしています！



予告

平成29年夏



広島県女性活躍促進プロジェクト始動！

「わーくわくwoman's アクション塾&わーくわくキャリア塾」 を開講します！

～多様な社員の力を最大限に発揮させるために～
社員の人材育成とキャリア形成支援を行う研修です。
コースは全部で5つ！就業継続～活躍まで県がトータルサポート！



研修プロデューサー・メイン講師： 河野 真理子氏
公益財団法人 日本生産性本部ダイバーシティ推進センター所長
株式会社キャリアン 代表取締役

わーくわくwoman'sアクション塾（無料）

① キャリアデザイン研修 (全2日間/広島・福山・三次)

長く活躍できるよう、中長期視点で
自分のキャリアを考える

【対象者】
女性従業員
(主に入社～10年未満)

無料託児付き

② 育休復帰・就業継続 支援研修 (全1日/広島)

育休復帰後も就業継続&活躍できるよう、
仕事と家庭の両立ノウハウを習得

【対象者】
育休等に直面する女性従業員
(今後の取得予定者、
復帰間もない者を含む)

無料託児付き

③ メンター研修 (全2日間/広島・福山)

女性従業員の悩みや課題を理解し、
相談・助言・育成をする指導者（メンター）
の養成、および導入ノウハウの習得

【対象者】
メンター制度導入を検討する担当者・
女性後輩の相談にのることを希望する
従業員（男女を問わない）

わーくわくキャリア塾（有料）

※キャリア塾受講料の
「減免制度」あります！

④ キャリアアップ研修 (全4日間/広島・福山)

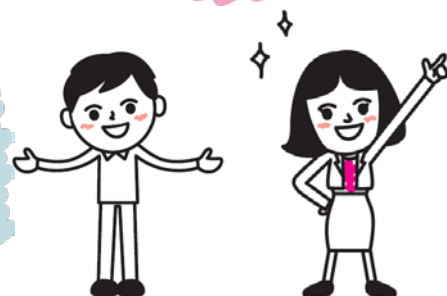
管理職候補として、
意識意欲の向上とリーダーシップ・
マネジメント力の習得

【対象者】
管理職候補として
期待される女性従業員
(主任、リーダー、係長級等)

⑤ リーダー研修 (全2日間/広島・福山)

女性部下のキャリア形成・キャリア向上・
就業継続の支援が可能な
人材育成・マネジメント力の習得

【対象者】
女性従業員を
部下に持つ管理職
(男女を問わない)



申し込みは6月5日
から開始です！

平成29年度「わーくわくwoman'sアクション塾&キャリア塾」スケジュール

わーくわくwoman'sアクション塾（無料）

①キャリアデザイン研修（全2日間/広島・福山・三次）

【対象者】女性従業員（主に、入社～10年程度）

第1回	平成29年7月5日・26日	広島県情報プラザ	定員50名	共催 広島市
第2回	平成29年7月6日・27日	みよし まちづくりセンター	定員30名	共催 三次市
第3回	平成29年10月5日・19日	イコール福山/ものづくり交流館	定員50名	共催 福山市
第4回	平成30年2月24日・3月10日	広島県情報プラザ	定員50名	共催 広島市

②育休復帰・就業継続支援研修（全1日/広島）

【対象者】育休等に直面する女性従業員（今後の取得予定者、復帰間もない者を含む）

第1回	平成30年1月31日	広島県情報プラザ	定員30名	共催 広島市
-----	------------	----------	-------	--------

③メンター養成セミナー（全2日間 /広島・福山）

【対象者】メンタースキルの修得を希望する従業員（男女を問わない）

第1回	平成29年8月3日・24日	広島県情報プラザ	定員20名	共催 広島市
第2回	平成29年8月4日・25日	イコール福山/ものづくり交流館	定員20名	共催 福山市
第3回	平成29年10月6日・20日	広島県情報プラザ	定員20名	共催 広島市

わーくわくキャリア塾（有料） ※キャリア塾受講料の「減免制度」あります！

④キャリアアップ研修（全4日間/広島・福山）

【対象者】管理職候補として期待される女性従業員（主任、リーダー、係長級等）

第1回	平成29年8月30日・31日 9月27日・28日	広島県情報プラザ	定員25名	共催 広島市
第2回	平成29年11月8日・9日 11月29日・30日	広島県情報プラザ	定員25名	共催 広島市
第3回	平成30年1月11日・12日 1月25日・26日	まなびの館 ローズコム	定員25名	共催 福山市
第4回	平成30年3月8日・9日 3月22日・23日	広島県情報プラザ	定員25名	共催 広島市

⑤リーダー研修（全2日間/広島・福山）

【対象者】女性従業員を部下に持つ管理職（男女を問わない）

第1回	平成29年8月2日・23日	広島県情報プラザ	定員20名	共催 広島市
第2回	平成30年2月8日・22日	イコール福山/ものづくり交流館	定員20名	共催 福山市
第3回	平成30年2月9日・23日	広島県情報プラザ	定員20名	共催 広島市

※「わーくわくキャリア塾」(④キャリアアップ研修、⑤リーダー研修) 研修受講料と減免制度

	適用	受講料
原則	<ul style="list-style-type: none"> 従業員301人以上の企業 従業員300人以下で次の要件にあてはまらない企業 	3万円
減免	<ul style="list-style-type: none"> 従業員300人以下の企業 	
	① 女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」を策定	無料
	② 次世代法に基づく「一般事業主行動計画」を策定し、かつ「広島県女性活躍推進部署設置」をしている企業	1万円
	・1企業から複数人が受講をする場合（従業員規模は不問）	2人目以降、基本受講料の半額

社員と企業の未来のために
今こそ働き方改革を!

多様な
人材の
確保

業務の
効率化

社員の
満足度の
向上

—企業の取組事例から学ぶ—

参加
無料

働き方改革 企業経営者勉強会

労働力人口が減少していく中、企業が持続的・戦略的に成長するためには「働き方改革」は「待ったなし」の急務であり、
成功の鍵は、企業経営者自らが率先して臨もうとする姿勢です。

そこで「働き方改革」に関心がある・取り組みたい企業経営者の方を対象にした実践的「勉強会」を開催します。

CHECK!

このような経営者の方にオススメ

- 働き方改革に取り組むメリットや必要性について知りたい。
- 他社がどんな取組をしているのか知りたい。
- 取り組んでいるものの、成果を感じない。改善方法を知りたい。

対象者 概ね31人以上の従業員がいる
企業の経営者、人事・労務責任者 など

定員 各30名様(応募者多数の場合は選考)

専門家による事例紹介や地元企業による取組事例を基に、
明日から実践できる「働き方改革」をお伝えします。

広島開催

HIROSHIMA

7/27 木 13:30~16:30
(受付13:00~)

会場 ホテルメルパルク広島 6F安芸ルーム
(広島市中区基町6-36)

11月8日(水)も同会場にて開催決定!

福山開催

FUKUYAMA

7/28 金 13:00~16:00
(受付12:30~)

会場 広島県民文化センターふくやま
文化交流室

(福山市東桜町1-21)

プログラム(予定)

1部

基調講演

「働き方改革の意義と
具体的取組」

講師 矢島 洋子



(プロフィール) 矢島 洋子
三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 共生社会室室長 主
席研究員 中央大学大学院戦略経営研究科客員教授
1989年 株式会社総合研究所(現MURC)入社。2004年~2007年
内閣府男女共同参画局 男女共同参画分析官。少子高齢化対策、
男女共同参画の視点から、ワーク・ライフ・バランスやダイバーシティ
マネジメント関連の調査・研究・コンサルティングに取り組んでいる。著作
に、『ダイバーシティ経営と人材活用』東京大学出版会(共著)、『介護
離職から社員を守る』労働調査会(共著)、『国際比較の視点から日
本のワーク・ライフ・バランスを考える』ミネルヴァ書房(共著)等。

2部

アイデアや工夫で働き方
改革を進める企業による
取組事例紹介とグループ
ディスカッション

(参加者同士での取組に関する意見交換
を予定しています。)

申込に関しては裏面をご覧ください ▶▶▶

参加申込書





下記の情報をFAXまたはE-mailにてお送りください。

申込
締切

6/28水

参加希望会場	<input type="checkbox"/> 【広島会場】7/27(木) <input type="checkbox"/> 【福山会場】7/28(金) <input type="checkbox"/> 【広島会場】11/8(水)		
	※11月8日(水)は株式会社ワーク・ライフバランス大塚万紀子講師を予定しています。 応募は本用紙にてお受け付けます。なお、9月頃より本格募集開始予定です。		
会社名		部署・役職	
お名前	ご連絡先	電話	FAX
		E-mail	

【より実践型のセミナーにするために、アンケートにご協力をお願いいたします】

1	従業員規模をお教えてください。	<input type="checkbox"/> 30名以下 <input type="checkbox"/> 31～100名 <input type="checkbox"/> 101～300名 <input type="checkbox"/> 300名以上																		
2	業種をお教えてください。	<input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> サービス産業 <input type="checkbox"/> 卸売業・小売業 <input type="checkbox"/> 医療・福祉 <input type="checkbox"/> 運輸業・郵便業 <input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 金融業・保険業 <input type="checkbox"/> 農業・林業・漁業 <input type="checkbox"/> 鉱業・採石業・砂利採取業 <input type="checkbox"/> その他()																		
3	本セミナー内のグループディスカッションで取り上げてもらいたいテーマや関心のあるテーマをお選びください。(3つまで)	<input type="checkbox"/> 労働時間の削減などに向けた業務の効率化 <input type="checkbox"/> 休暇取得の促進 <input type="checkbox"/> 時間・場所にとられない多様な働き方(フレックスタイム、短時間勤務、テレワーク、在宅勤務等) <input type="checkbox"/> 育児、介護と仕事の両立支援 <input type="checkbox"/> 女性管理職登用・キャリアアップ <input type="checkbox"/> 管理職・従業員の働き方への意識改革 <input type="checkbox"/> その他()																		
4	貴社の働き方改革の進捗度は下記のどのくらいと感じますか? ①～④の中からお選びください。	<table border="1"> <thead> <tr> <th>経営者の意識</th> <th colspan="3">しくみ</th> <th colspan="4">行動</th> <th>成果</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>働き方改革の意義の理解</td> <td>方針 方針の明確化 数値目標の設定</td> <td>推進体制 社内推進体制の明確化</td> <td>制度 制度・取組の導入</td> <td>ルール 制度を生かすためのルールを導入</td> <td>周知・啓発 教育研修 周知啓発</td> <td>業務改善 業務プロセスの見直しなど</td> <td>実態把握・管理 従業員の意識意向把握 管理実績把握</td> <td> ・経営者と従業員の意識にギャップがない ・組織風土として定着 ・客観的な成果がでている </td> </tr> </tbody> </table> ④  ③  ②  ① 	経営者の意識	しくみ			行動				成果	働き方改革の意義の理解	方針 方針の明確化 数値目標の設定	推進体制 社内推進体制の明確化	制度 制度・取組の導入	ルール 制度を生かすためのルールを導入	周知・啓発 教育研修 周知啓発	業務改善 業務プロセスの見直しなど	実態把握・管理 従業員の意識意向把握 管理実績把握	・経営者と従業員の意識にギャップがない ・組織風土として定着 ・客観的な成果がでている
経営者の意識	しくみ			行動				成果												
働き方改革の意義の理解	方針 方針の明確化 数値目標の設定	推進体制 社内推進体制の明確化	制度 制度・取組の導入	ルール 制度を生かすためのルールを導入	周知・啓発 教育研修 周知啓発	業務改善 業務プロセスの見直しなど	実態把握・管理 従業員の意識意向把握 管理実績把握	・経営者と従業員の意識にギャップがない ・組織風土として定着 ・客観的な成果がでている												
5	設問4で①～③を選択された方にお聞きします。右記より貴社で実施されている働き方改革の具体的な取組をお選びください。	<input type="checkbox"/> ノー残業デー、ノー残業ウィーク等の設定 <input type="checkbox"/> 退社目標時間の設定(ノー残業以外。20時までには退社等) <input type="checkbox"/> 休暇の計画取得促進 <input type="checkbox"/> 特別な目的に利用できる休暇の付与(ボランティア休暇、誕生日休暇等) <input type="checkbox"/> 在宅勤務制度の導入・普及 <input type="checkbox"/> 柔軟な働き方を可能とする制度の導入・普及(フレックス、短時間、時間単位休暇等) <input type="checkbox"/> 会議の効率化・削減 <input type="checkbox"/> ペーパーレス化 <input type="checkbox"/> 多能工化、複数担当制、カバー体制の構築 <input type="checkbox"/> 働き方改革に関する研修の実施 <input type="checkbox"/> 柔軟な働き方に対応した人事制度の見直し <input type="checkbox"/> 柔軟な働き方を前提としたキャリアモデルの見直し <input type="checkbox"/> その他()																		

※応募者多数の場合は選考により受講者を決定させていただきます。 ※ご記入いただいた個人情報は適切に管理いたします。

送付先

FAX 082-248-8088

E-mail info@hatarakikata-s.com

【お申込はインターネットでも可能です】 <https://www.hatarakikata-s.com/oubo>

お申込先 (本事業受託者) 株式会社ニューズアンドコミュニケーションズ (担当 井原・高崎) 広島市中区富士見町 4-17-1301 アーバンビュー並木 AVENUE 13F TEL 082-248-8101 FAX 082-248-8088

予告

自社内での働き方改革の取組を進めるためにどうしたら良いか、更に具体的な実践支援(講座・個別相談等)を行う“企業内推進人材育成支援事業”を予定しています(7月頃募集予定)

お問い合わせ 広島県 働き方改革推進・働く女性応援課 広島市中区基町10-52 TEL 082-513-3340 FAX 082-222-5521

新しい情報は専用サイトにて随時更新

<http://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/hatarakikata> 働き方 広島 検索