

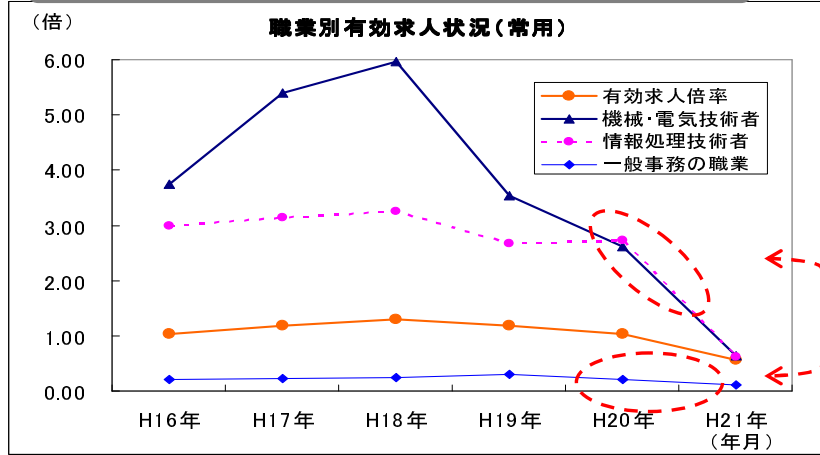
産業を支える人材の育成・確保

現状認識等

今後の方向性等

I 産業を支える高度人材（技術人材・経営人材）の育成
II 基盤技術を継承する技術・技能人材の育成

① ものづくり現場での技術・技能人材の不足



(資料: 広島労働局公表の「職業別常用求人・求職状況」をもとに、職業毎に年平均の有効求人倍率を推計)

② 県内理工系大学生等の少ない県内企業への就職

【理工系大学・大学院卒者の就職先】

就職者	うち県内	うち県外
2,338人	670人 (28.7%)	1,668人 (71.3%)

(資料: 広島県雇用人材確保課調べ)

- 理工系学生・就職担当教員の県内企業に対する認識不足
- 求人・求職のミスマッチ

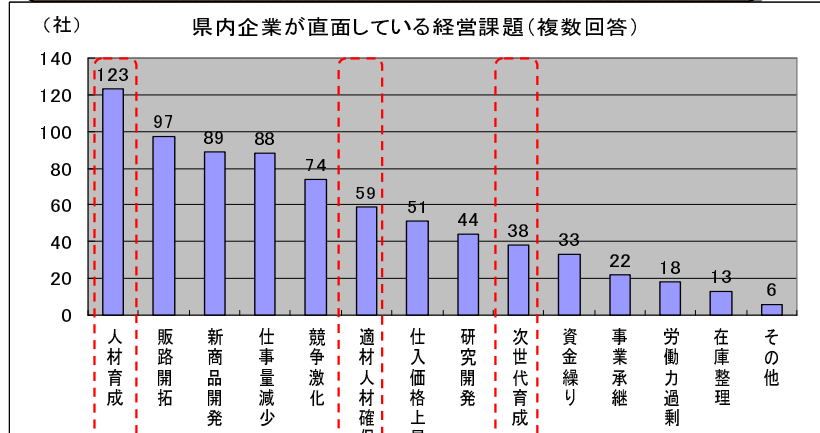
③ 新規学卒労働者の高い離職率

【H18.3新規学卒労働者の就職後3年間の離職率】

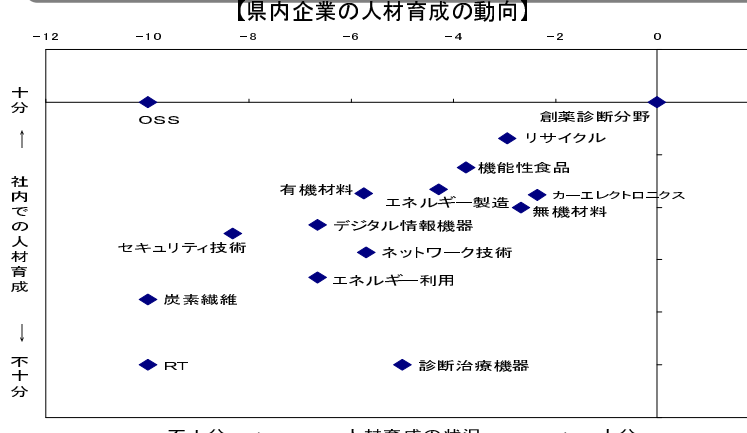
	中卒	高卒	大卒
離職率	75.0%	42.3%	34.2%

(資料: 新規学卒者の就職後の在職期間別離職状況(広島労働局))

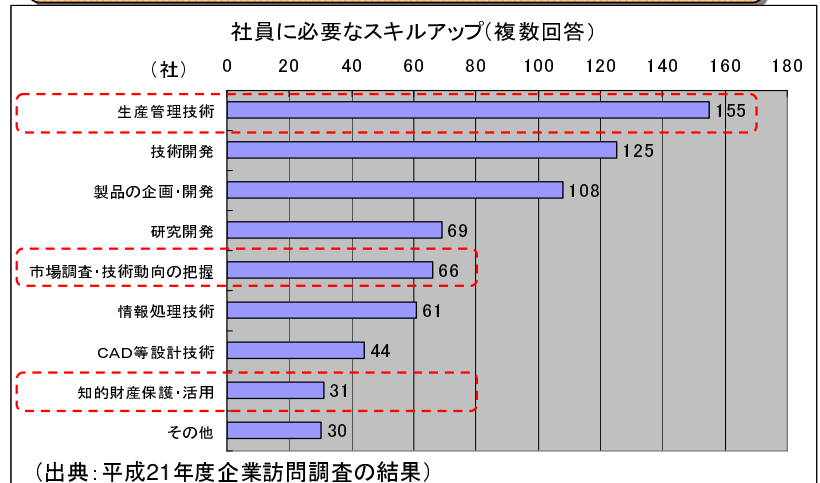
④ 企業における人材育成の高いニーズ



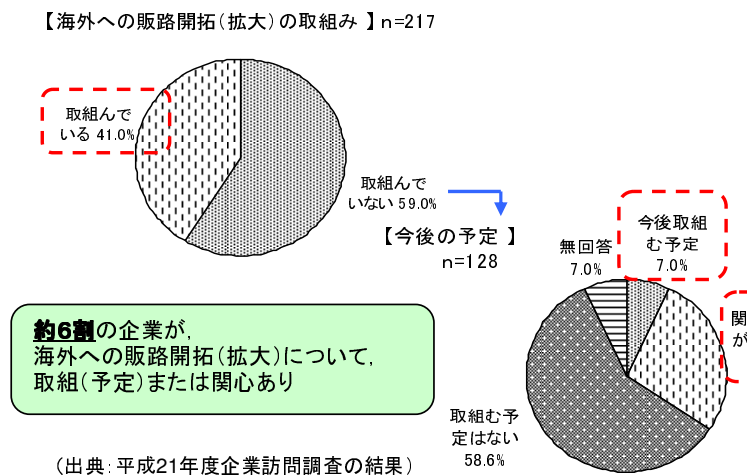
⑤ 企業単独では限界がある人材育成



⑥ 企業において、求められる様々なスキルを有する人材



⑦ グローバル化の進展、新興国の台頭に伴い、国際競争の激化



◆ ものづくり現場における技術・技能人材の確保、技術・技能の伝承

◆ 就職先として、県内企業を知る機会の提供

◆ 新規学卒労働者の職場定着の支援

◆ 企業が求める産業人材の育成

◆ 企業の人材育成を支援する仕組みづくり

産学連携体(コンソーシアム)による人材育成の仕組み

◆ 県内企業が国際競争に勝ち抜くため、経営能力や高度な技術・技能を備えた人材の育成・確保

イノベーション人材
・ 企業の新たな分野への展開、競争力の強化を担う人材

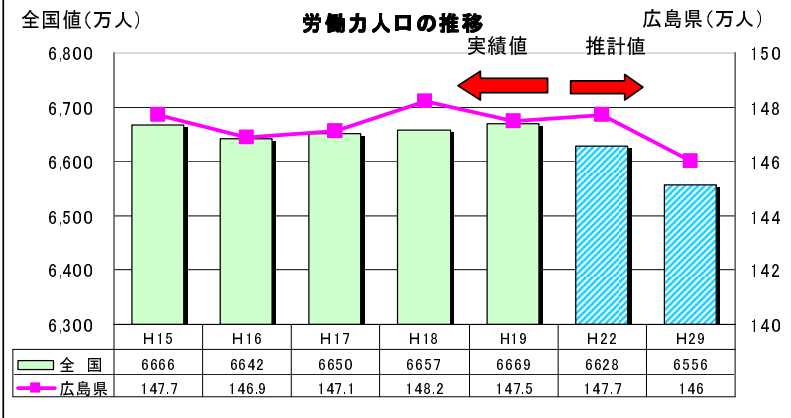
グローバル人材
・ 企業の海外展開(海外市場開拓等)を担う人材

現状認識等

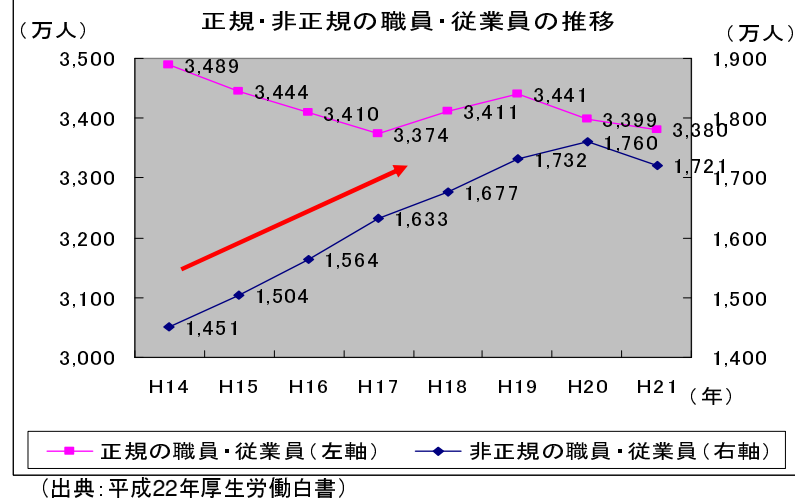
今後の方向性等

全般

⑧ 少子・高齢化の進展、団塊世代の大量退職に伴う労働力の不足



⑨ 労働形態の多様化に伴い、増加する非正規労働者

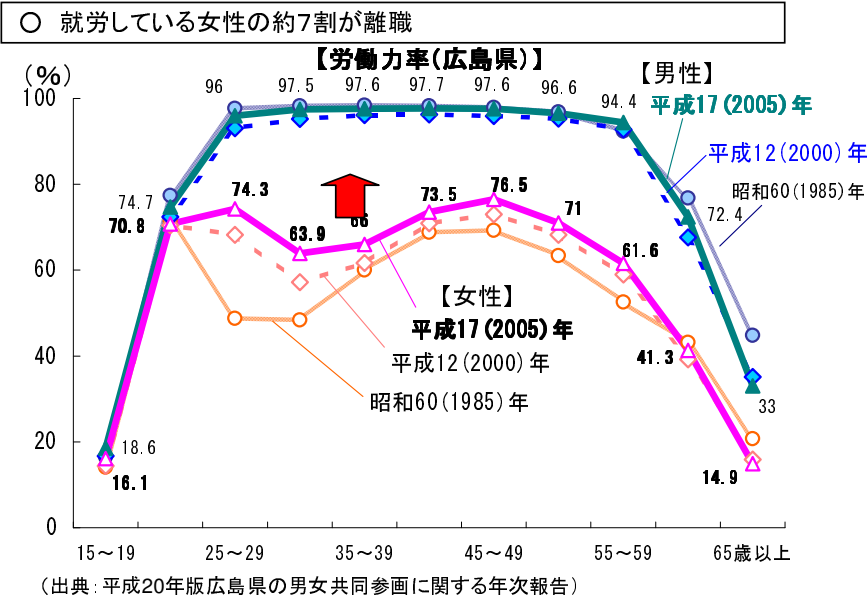


◆ 本県産業を支える人材の育成・確保 (労働力の確保)

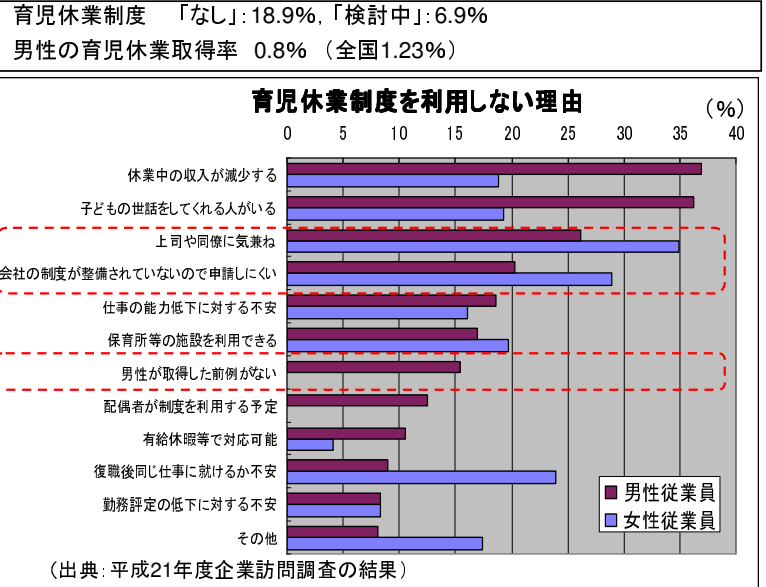
◆ 継続的・安定的な就業を希望する者に対する支援

Ⅲ 男女が共に働きやすい環境整備

⑩ 妊娠・出産を機に、多くの就労している女性が離職



⑪ 仕事と子育ての両立が難しい職場環境



◆ 妊娠・出産を機に離職した女性の再就職支援

◆ 仕事と子育ての両立に向けた環境整備