

平成22年度職員の給与等勤務条件に係る交渉概要について

平成22年12月8日
人事課

1 交渉団体

広島県関係職員団体四者共闘会議

(県職員連合労働組合, 県教職員組合, 県高等学校教職員組合, 県高等学校現業職員組合)

2 交渉日

第1回 平成22年10月25日(月)

第2回 平成22年11月18日(木)

第3回 平成22年11月29日(月)

3 交渉結果

項 目	内 容
公民較差に 基づく改定	○給料表改定【▲0.10%】 (23年1月)
	○地域手当【+0.48%】 (22年4月)
	・広島市・府中町・海田町 3.56%→3.94% (H22.4) →4.04% (H23.1) ・その他県内市町 0.56%→0.94% (H22.4) →1.04% (H23.1)
給与構造改革 の完成	○期末・勤勉手当【▲0.2月】
	・年間支給月数 4.15月 → 3.95月 ・22年度は3月期で減額調整
	○独自水準給料表の導入【▲1.67%】 (23年4月)
成果に応える 給与制度の 確立	・地域手当の固定に伴う独自水準給料表の導入
	○地域手当の固定 (23年4月)
	・県内地域：広島市・府中町 6% その他県内市町 3% ・県外地域：東京都特別区 18% 大阪府大阪市 15%
	○一般職員への目標管理・評価システムの導入 (23年4月)
	・24年度のシステム運用の成果から給与へ反映